



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Massimo Zuin, nominato con d.P.G.R. 28 febbraio 2026, n. 17 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo dott.ssa Michela Barbiero

Sanitario dott.ssa Chiara Bovo

dei Servizi Socio-Sanitari dott. Antonio Maritati

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 539 del 14/04/2026

Assunzione e stipula di un contratto a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina geriatria.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Massimo Zuin

PROPOSTA N. PDEC-554-2026

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Marco Ferraresso

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

27/04/2026

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di reperire personale a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina geriatria già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la copertura del posto summenzionato, si rende necessario scorrere la graduatoria dei medici specialisti del concorso pubblico per il profilo di dirigente medico disciplina geriatria, per prevalente attività inerente ai disturbi e alle demenze del paziente anziano, approvata con deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 82 del 16 febbraio 2026.

Il candidato Jacopo Farina – 2^a classificato nella graduatoria dei medici specialisti - interpellato preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina geriatria del candidato suindicato, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a rapporto esclusivo, in prova per sei mesi, se dovuta, ai sensi dei contratti collettivi del personale dell'Area Sanità nel tempo vigenti.

Si specifica che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 30.145,65 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 11.873,80 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 42.289,45.

Si precisa che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 186/2026.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, il candidato Jacopo Farina, utilmente collocato nella graduatoria di merito dei medici specialisti del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n.

82 del 16 febbraio 2026, in qualità di dirigente medico disciplina geriatria, per prevalente attività inerente ai disturbi e alle demenze del paziente anziano a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dei contratti collettivi del personale dell'Area Sanità nel tempo vigenti;

2. di dare atto che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 30.415,65 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 11.873,80 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 42.289,45;
3. di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 186/2026.