

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di n. 2 posti vacanti a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina nefrologia, già autorizzati dalla Regione del Veneto.

Considerato che, per la copertura del posto suindicato, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Rilevato che, con nota protocollo n. 37444 del 17 febbraio 2026, Azienda Zero ha trasmesso le graduatorie dei medici specialisti e specializzandi del concorso pubblico per la disciplina di cui sopra, approvate con deliberazione n. 87 del 16 febbraio 2026.

I seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria dei medici specialisti, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- dott.ssa Giorgia Russo – 1^a classificata;
- dott. Gianluca Cuva – 2^a classificato.

La graduatoria dei medici specialisti risulta così esaurita.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina nefrologia dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a rapporto esclusivo, in prova per sei mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 73.816,38 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 28.816,77 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 102.633,15.

Si precisa che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di merito dei medici specialisti del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 87 del 16 febbraio 2026, in qualità di dirigente medico disciplina nefrologia, a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:
 - dott.ssa Giorgia Russo;
 - dott. Gianluca Cuva;
2. di dare atto che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 73.816,38 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 28.816,77 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 102.633,15;
3. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025;
4. di prendere atto, infine, dell'esaurimento della graduatoria dei medici specialisti di cui al punto 1.