



Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferrarosso

## RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 216 del 17 febbraio 2026 è stato indetto avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando 08/2026), con scadenze bimestrali e fino al 31 dicembre 2026.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 434 del 24 marzo 2026 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice incaricata di espletare la procedura in parola, fino alla data del 31 dicembre 2026 e comunque fino al termine dell'espletamento della procedura.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 690 del 13 maggio 2026 è stata disposta l'ammissione dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione entro la prima scadenza bimestrale stabilita per il giorno 30 aprile 2026.

I lavori della commissione esaminatrice si sono svolti nella giornata del 14 maggio 2026 con la stesura del relativo verbale e accertata la regolarità delle procedure e degli atti della commissione esaminatrice, depositati presso la UOC Gestione Risorse Umane, risulta necessario ora provvedere all'approvazione del verbale stesso.

Stante l'urgenza di coprire i posti vacanti per garantire e assicurare l'organizzazione di tutte le attività previste nelle varie unità operative di laboratorio interessate dell'Azienda, si ritiene necessario procedere all'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di cui trattasi, mediante stipula di n. 12 contratti individuali di lavoro nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo pieno e determinato per 18 (diciotto) mesi, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Sanità 27 ottobre 2025 e delle disposizioni vigenti dei precedenti CC.CC.NN.LL. che disciplinano le assunzioni a tempo determinato.

Le assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale in questione, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. del Veneto 186/2026.

Visti:

- il d.P.R. del 27 marzo 2001, n. 220 disciplinante la materia dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il d.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplina le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. disciplinante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il d.lgs. del 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. relativo a "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183";

- la d.G.R. del Veneto n. 186 del 24 marzo 2026.
- il C.C.N.L. 27 ottobre 2025 relativo al personale del comparto Sanità e le disposizioni vigenti dei precedenti CC.CC.NN.LL.

il Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

### D E L I B E R A

1. di prendere atto del verbale redatto in data 14 maggio 2026 dalla commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando 08/2026);
2. di approvare la seguente graduatoria dei candidati con il punteggio a fianco di ciascuno indicato, con l'osservanza - a parità di punti - delle preferenze previste dall'art. 5 del d.P.R. 9 maggio 1994, 487 e s.m.i. fatte salve eventuali modificazioni conseguenti alla verifica della veridicità delle autocertificazioni prodotte dai candidati (ai sensi del d.P.R. 445/2000 e s.m.i.), nel rispetto dell'art. 19 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i. e dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

posiz. grad.	candidato/a	id domanda	punteggio comp- lessivo/30
1	PADOVAN ALESSIA	5551808	0,974
2	PREVITI ALESSIA	5576365	0,230
3	STRANGIS FEDERICA	5559818	0,050
4	NEGRINI MARGHERITA	5568892	0,035
5	CAPRARO CHIARA	5478664	0,000
6	RAPONI MARTINA	5483917	0,000
7	VITALITI FEDERICA	5582033	0,000
8	MUTO VALENTINA BIANCA PIA	5521230	0,000
9	ANDRIANI MARIA	5483913	0,000
10	DI PIETRO ADRIANA	5486890	0,000
11	LEVORATO VALERIE	5579020	0,000
12	ADDUCI ADELE	5574761	0,000

3. di disporre – per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate – l'assunzione dei seguenti candidati nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario a tempo pieno e determinato per 18 (diciotto) mesi, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Sanità 27 ottobre 2025 e delle disposizioni vigenti dei precedenti CC.CC.NN.LL.:
  - PADOVAN ALESSIA (1° classificata);
  - PREVITI ALESSIA (2° classificata);
  - STRANGIS FEDERICA (3° classificata);
  - NEGRINI MARGHERITA (4° classificata);
  - CAPRARO CHIARA (5° classificata);
  - RAPONI MARTINA (6° classificata);
  - VITALITI FEDERICA (7° classificata);
  - MUTO VALENTINA BIANCA PIA (8° classificata);
  - ANDRIANI MARIA (9° classificata);
  - DI PIETRO ADRIANA (10° classificata);
  - LEVORATO VALERIE (11° classificata);
  - ADDUCI ADELE (12° classificata);
4. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa presunta è ricompresa nel budget generale per l'anno 2026;
5. di dare atto che le presenti assunzioni, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, come previsto dalla d.G.R. del Veneto 186/2026.