

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

L'Azienda ULSS 3 Serenissima tramite il Servizio Qualità in staff alla Direzione Sanitaria è impegnata nel miglioramento continuo dei processi e dei servizi (sanitari, socio-sanitari amministrativi e tecnici), adottando diversi strumenti e sistemi di gestione integrati tra loro rispetto agli ambiti di intervento di seguito riportati:

- Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali – PDTA;
- Autorizzazione all'esercizio e Accreditamento Istituzionale, secondo le previsioni della legge regionale 22/2002 e della d.G.R. 2266/2016;
- Certificazioni volontarie (Accreditamento all'Eccellenza);
- Analisi della qualità percepita;
- Clima organizzativo;

La realizzazione e lo sviluppo dei diversi sistemi di gestione hanno come principi fondanti l'orientamento ai risultati, un approccio integrato e trasversale, il confronto con standard e la valutazione di un Ente terzo; richiedono un grande impegno del Servizio Qualità, in accordo con l'orientamento strategico e con il coinvolgimento in un lavoro di squadra di tutti i soggetti interessati.

L'Azienda ULSS 3 Serenissima intende proseguire l'implementazione dei sistemi di gestione della qualità che hanno consentito una crescita graduale dell'Organizzazione sia in termini di efficienza, di miglioramento delle prestazioni, dei servizi e dei percorsi assistenziali.

Vista quindi l'importanza e la necessità di assicurare continuità, sviluppo metodologico e supporto all'applicazione aziendale degli strumenti necessari per l'implementazione dei sistemi di gestione della qualità, vanno individuati specifici livelli di responsabilità e coordinamento dei processi nell'ambito del Servizio Qualità, considerata la complessità degli stessi, anche a fronte dell'applicazione del d.m. 77/2022, del PNRR e delle Case della Comunità.

Risulta pertanto essenziale la presenza in Azienda di un professionista con specifiche competenze che svolgerà la propria attività in staff alla Direzione Sanitaria, al fine di coordinare e supportare le attività del Servizio Qualità, promuovendo un approccio integrato e orientato al miglioramento continuo dei processi e dei servizi.

Considerato che ai sensi dell'art. 15 *septies*, comma 2, del d.lgs. 502/1992 e s.m.i. *“le Aziende Unità Sanitarie e le Aziende Ospedaliere possono stipulare contratti a tempo determinato in numero non superiore rispettivamente al 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria, ad esclusione della dirigenza medica, nonché al 5% della dotazione organica della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, fermo restando che, ove le predette percentuali determinino valori non interi, si applica in ogni caso il valore arrotondato per difetto, per l'attribuzione di incarichi di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico, ad esperti di provata competenza che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico”*.

Dato atto che l'art. 84, comma 12, del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024, dispone che le Aziende possano attivare contratti a tempo determinato previsti dall'art. 15 *septies* del d.lgs 502/1992 e s.m.i., definendo a tal fine con proprio atto le modalità per il conferimento di tale tipologia di incarichi ed i requisiti richiesti e attenendosi ai principi di pubblicità e trasparenza.

Dato altresì atto che con delibera del Direttore Generale n. 1204 del 20 luglio 2021 è stato approvato il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi ex art. 15 *septies* del d.lgs. 502/92 e s.m.i.

Atteso che l'attribuzione di un incarico ad un esperto in qualità, ai sensi dell'art. 15 *septies*, comma 2, del d.lgs. 502/1992 e s.m.i., risulta possibile in quanto rientra nella percentuale di dotazione organica prevista dalla legge sopra richiamata e non la supera. L'incarico comporterà la contestuale indisponibilità di un posto di organico della dirigenza sanitaria non medica.

Ritenuto pertanto di indire la procedura di avviso pubblico per il conferimento di un incarico di dirigente sanitario esperto in qualità, di durata di anni tre con possibilità di rinnovo, ai sensi dell'art. 15 *septies*, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i., precisando che si ricerca una figura di particolare e comprovata competenza e qualificazione professionale, che non goda del trattamento di quiescenza, che sia in possesso della laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico.

Risulta necessario approvare l'allegato bando di avviso pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto, che sarà pubblicato nel sito internet aziendale www.aulss3.veneto.it - sezione Concorsi e Avvisi - per giorni 15 dal giorno successivo alla data di pubblicazione.

Visti:

- l'art. 15 *septies*, comma 2 del d.lgs. 502/1992 e s.m.i.,
- la delibera n. 1204 del 20 luglio 2021 di approvazione del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi ex art. 15 *septies* del d.lgs. 502/1992 e s.m.i.,
- l'art. 84, comma 12, del CCNL dell'Area Sanità 23 gennaio 2024.

Ciò premesso, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di indire, per le motivazioni indicate in premessa, l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico di dirigente sanitario esperto in qualità, di durata di anni tre con possibilità di rinnovo, ai sensi dell'art. 15 *septies*, comma 2, del d.lgs 502/1992 e s.m.i. e dell'art. 84, comma 12, del CCNL del 23 gennaio 2024;
2. di disporre che venga reso contestualmente indisponibile un posto di organico della dirigenza sanitaria non medica;
3. di approvare, conseguentemente, l'allegato bando di Avviso Pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del bando di Avviso Pubblico di cui al precedente punto 3 nel sito internet aziendale www.aulss3.veneto.it - sezione Concorsi e Avvisi - per giorni 15 dal giorno successivo alla data di pubblicazione.