

REGIONE DEL VENETO



ULSS3
SERENISSIMA

UOC Gestione Risorse Umane

Class. AM.04.02
Invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di Venezia
VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA
PEC: venezia@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ente richiedente | AZIENDA ULSS N. 3 SERENISSIMA |
| Sede di lavoro | UOC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche (SVET-C) Articolazione territoriale Venezia Canile Sanitario Aziendale di Mestre (VE) |
| Numero lavoratori da assumere | n. 1 |
| Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i> | Nessuna |
| Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i> | TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA: art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni "per le norme espressamente richiamate dal D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 e s.m.i." |
| Area richiesta | Operatore Tecnico – Cinovigile – area del personale di supporto – ruolo tecnico |
| Profilo professionale di assunzione | Operatore Tecnico – Cinovigile – area del personale di supporto – ruolo tecnico "come da declaratoria del CCNL 27 ottobre 2025, relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2022-2024" |
| Mansioni a cui il lavoratore viene adibito | Compiti dell'Operatore Tecnico – Cinovigile: supporto tecnico funzionale al personale veterinario presso il Canile Sanitario Aziendale; presa, conduzione, contenimento, gestione, trasporto e consegna in sicurezza dei cani detenuti nel Canile Sanitario anche attraverso l'utilizzo dei mezzi di trasporto aziendali attrezzati; gestione operativa box e locali di ricovero e osservazione animali presenti nell'ambulatorio su indicazioni del veterinario operante; collaborazione e sostituzione con gli altri cinovigili in servizio; utilizzo gestionale anagrafe canina SINAC. |
| Categoria di inquadramento | Area del personale di supporto – ruolo tecnico |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p> | <p>A tempo pieno per n. 36 ore settimanali</p> |
| <p>Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</p> | <p>Tempo indeterminato</p> |
| <p>Trattamento economico e normativo</p> | <p>Stipendio tabellare lordo annuo di euro 20.419,05 a cui aggiungere la tredicesima mensilità, ai sensi del CCNL 27 ottobre 2025 relativo al personale del comparto Sanità – Triennio 2022-2024</p> |
| <p>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</p> <p><u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso);</u> - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u></p> | <p>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cittadinanza italiana. Possono partecipare altresì i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto del soggiorno permanente; i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; 2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa in materia per il collocamento a riposo d'ufficio; 3. Godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorsi in alcune cause che ne impediscano il possesso; 4. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso; 5. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una PA. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 11, ne danno notizia al momento del ricevimento della convocazione, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. 6. Idoneità, piena e incondizionata, alla mansione: l'accertamento di tale requisito sarà effettuato dall'Azienda Ulss n. 3 Serenissima attraverso la visita medica preventiva preassuntiva prima dell'immissione in servizio; <p>Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore</p> <p>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: Possesso della patente di guida B ai sensi del CCNL 27 ottobre 2025, relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2022-2024, in quanto necessario per l'espletamento delle mansioni.</p> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego,</p> |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</p> |
| <p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti.)</p> | <p>I candidati saranno sottoposti alla prova pratica attitudinale avente la finalità di accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo professionale per il quale avverrà l'assunzione, così articolata:</p> <p>Prova teorica (colloquio) che evidenzi l'assenza di cinofobie e le conoscenze informatiche di base (utilizzo posta elettronica e pacchetto office);</p> <p>Prova pratica che dimostri la capacità di saper gestire e condurre a mano e nel mezzo di trasporto i cani presso il Canile sanitario utilizzando gli appositi dispositivi di protezione individuale (DPI).</p> <p>La procedura sopra descritta non ha natura di concorso pubblico e le relative prove non comportano valutazione comparativa.</p> <p>La data e la sede per l'espletamento delle prove di idoneità alla mansione saranno comunicate ai candidati esclusivamente mediante lettera raccomandata RT almeno 15 giorni prima della prova stessa senza ulteriori comunicazioni.</p> |
| <p>Eventuali ulteriori altre informazioni (es. tirocinio formativo)</p> | <p>==</p> |
| <p>Durata di validità della graduatoria (massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</p> | <p>Anni due dalla data di approvazione.</p> |

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di [Cliclavoroveneto](http://www.cliclavoroveneto.it) nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Massimo Zuin

