

AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

**Avviso di procedura selettiva pubblica
finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina
dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV)
dell'Azienda Ulss 3 Serenissima**

**Termine di scadenza per la presentazione delle candidature: ore 23:59 del giorno
8 giugno 2026**

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 731 del 22 maggio 2026 è indetto avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, costituito in forma collegiale da tre componenti di cui uno con funzioni di presidente.

Gli incarichi vengono conferiti in conformità a quanto previsto dalle seguenti disposizioni:

- d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- d.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*;
- decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 *“Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione”*, come modificato dal successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023;
- d.G.R.V. n. 140 del 16 febbraio 2016 *“Organismi Indipendenti di Valutazione delle aziende del servizio sanitario regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR 84/CR del 15 ottobre 2015 (L.R. 22/2011 art. 11, comma 2)”* con le precisazioni di cui alla d.G.R.V.n. 405 del 6 aprile 2017.

1. Oggetto e durata dell'incarico

L'incarico di presidente/componente dell'OIV collegiale, conferito all'esito della procedura di cui al presente avviso, ha durata di tre anni a decorrere dalla data indicata nel provvedimento di nomina, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del d.M.P.A. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti generali e di integrità di cui all'art. 2, comma 1, lettere a) e c) del citato d.M.P.A., ovvero in caso di cancellazione dall'elenco nazionale in esito alle verifiche effettuate dal Dipartimento della Funzione Pubblica a norma dell'art. 3, comma 4, ovvero per superamento dei limiti numerici relativi all'appartenenza a più OIV previsti dall'art. 8.

2. Compenso

Il corrispettivo annuo omnicomprensivo, al netto di oneri IRAP/IVA a carico dell'Azienda, per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a € 6.000,00 ai sensi della d.G.R.V. n. 140 del 16 febbraio 2016 (Azienda con più di 3000 dipendenti), fatti salvi eventuali successivi adeguamenti. Il predetto importo viene incrementato del 10% nei confronti del presidente dell'OIV.

3. Requisiti per la partecipazione

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, del d.M.P.A. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., **per essere ammessi alla selezione i candidati** alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature devono risultare **iscritti da almeno sei mesi all'elenco nazionale degli OIV** istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica. Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del citato decreto non possono partecipare alla selezione i candidati la cui iscrizione sia sospesa ai sensi del precedente comma 6.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di presidente dell'OIV, come previsto dall'art. 7, comma 6, lettera a), del citato d.M.P.A., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3 (Azienda con più di mille dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2025).

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

I candidati devono riportare nella domanda il **numero progressivo di iscrizione**, la **data di iscrizione** e la **fascia professionale** riconosciuta.

I requisiti per l'iscrizione nell'elenco nazionale, ai sensi dell'art. 2 del d.M.P.A. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., sono i seguenti:

a) requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;

b) requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata nei dieci anni precedenti alla data di iscrizione, presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, ovvero essere in possesso di esperienza dirigenziale di almeno cinque anni, maturata nelle pubbliche amministrazioni, nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione;

c) requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del d.lgs. n. 159/2011, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010 n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 dell'elenco dei requisiti di integrità operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, salvo il caso dell'estinzione del reato.

4. Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del d.lgs. 150/2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

5. Cause di inconfiribilità, incompatibilità e di conflitto di interesse

Fermi restando i divieti di nomina di cui sopra, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012 e ss.mm.ii., al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., alla delibera n. 12/2023 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, alla d.G.R.V. n. 140/2016 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

In particolare, i candidati dovranno dichiarare:

- a) di non rivestire incarichi presso strutture private accreditate della Regione Veneto o di non intrattenere con le stesse rapporti giuridici e/o economici;
- b) di non ricoprire l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione presso l'ULSS 3 Serenissima;
- c) di non trovarsi, nei confronti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) di non aver riportato sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) di non essere Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda ULSS 3 Serenissima;
- f) di non aver svolto se non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Azienda ULSS 3 Serenissima;
- g) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Direttori di struttura o con il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo e Sanitario e dei Servizi socio sanitari;
- h) di non essere Componente del Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

6. Limiti appartenenza a più OIV

Per assumere e mantenere l'incarico di presidente/componente dell'OIV, i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione, come previsto dall'art. 8 del d.M.P.A. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii..

Ciascun soggetto iscritto nell'elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di dodici, nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di mille dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui sopra è pari a tre.

L'accertata violazione dei predetti limiti è causa di cancellazione dall'elenco.

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del d.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

7. Modalità di presentazione della candidatura

Gli interessati devono far pervenire la propria candidatura **entro le ore 23:59 del giorno 8 giugno 2026 esclusivamente attraverso il portale del reclutamento "InPA"**, previa registrazione e accesso mediante autenticazione con identità digitale SPID / CIE / CNS / eIDAS al seguente indirizzo:

<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>

Tale termine deve considerarsi **perentorio** e l'eventuale riserva di successivo invio di documenti sarà priva di effetti.

Ciascun candidato, a pena di esclusione, entro il termine previsto dovrà:

- compilare e inviare il **format della candidatura** presente nel portale;
- compilare e inviare il **curriculum formativo e professionale** presente nel portale;
- inoltrare, con le modalità indicate nella sezione "informazioni aggiuntive", una **relazione di accompagnamento** debitamente sottoscritta, che illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere e l'eventuale esperienza già rivestita all'interno di OIV in qualità di componente o presidente.

L'Azienda declina ogni responsabilità in ordine alla dispersione delle candidature derivante da avarie, da malfunzionamento o da indisponibilità del portale telematico.

Le attestazioni contenute nella candidatura, nel curriculum formativo e professionale e nella relazione di accompagnamento acquisite attraverso il portale telematico, comportano l'assunzione da parte dei candidati delle responsabilità indicate agli articoli 47 e seguenti del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con il richiamo alle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

8. Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione che procederà all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e alla

valutazione delle relative esperienze e conoscenze, composta da:

- Presidente: Direttore Amministrativo o suo delegato;
- Componente: Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane o suo delegato;
- Componente: Direttore U.O.C. Controllo di gestione o suo delegato.

E' prevista la partecipazione di un dipendente dell'Azienda del ruolo amministrativo con funzioni di segretario.

L'elenco dei partecipanti sarà comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione delle procedure di selezione, ai sensi delle previsioni dell'art. 7, comma 5 del d.M.P.A. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii..

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Al termine della valutazione, la Commissione sottopone alla Direzione Aziendale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

La procedura non ha valore concorsuale, di conseguenza, non sarà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà attribuzione di punteggi.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

L'OIV è nominato con apposita delibera del Direttore Generale, che provvede altresì all'individuazione del presidente dell'OIV.

Nel caso di conferimento dell'incarico a dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 53, comma 10, del d.lgs n. 165/2001, gli stessi s'impegnano a richiedere e a trasmettere tempestivamente all'Azienda ULSS 3 la necessaria autorizzazione rilasciata dalle rispettive amministrazioni di appartenenza.

9. Trattamento dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione all'avviso saranno trattati – nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, del d.lgs. 196/2003 e ss. mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 – esclusivamente per le finalità di gestione dell'avviso stesso e dell'eventuale conseguente attribuzione dell'incarico, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, nonché del principio europeo di "minimizzazione dei dati" (i dati raccolti sono adeguati, pertinenti e limitati alle finalità per le quali sono trattati e di cui si è data evidenza poco sopra). Il candidato gode dei diritti di cui alle disposizioni sopra citate.

10. Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati nel portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nel portale del reclutamento inPA e nel sito istituzionale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di partecipazione.

La delibera del Direttore Generale di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati nel Portale della Performance, nel portale del reclutamento inPA e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/OIV del sito istituzionale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima ai sensi della normativa vigente.

11. Responsabile del procedimento e struttura di riferimento:

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241, è il dott. Marco Ferrareso, Direttore sostituto UOC Gestione Risorse Umane.

La struttura di riferimento della procedura selettiva per il conferimento degli incarichi è la UOC Gestione Risorse Umane.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'UOC Gestione Risorse Umane, Riviera XXIX Aprile n. 2, Dolo (VE) – tel. 041/5133217 – 041/5133123 – 041/5133369 – oppure via Don Tosatto n. 147, Mestre Venezia – 041/2608754 – dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

12. Rinvio e disposizioni finali

Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso si fa rinvio alla normativa nazionale e regionale in materia. Ai sensi dell'art. 71 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni, l'Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese candidati. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del medesimo d.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 d.P.R. 445/2000).

La presentazione della manifestazione di interesse da parte del candidato implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Con la presentazione della manifestazione di interesse, il candidato esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva di cui trattasi, nonché a cura dei soggetti incaricati della valutazione e della gestione del rapporto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Massimo Zuin