

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Il comma 2 dell'art. 24 del d.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 e s.m.i. prevede che l'assunzione in servizio del personale nei profili professionali dell'area del personale di supporto (ex categoria B) avvenga mediante avviamento a selezione, che trova la sua applicazione concreta a livello locale nell'art. 40 della legge regionale 13 marzo 2009, n. 3, che disciplina il mercato del lavoro sul territorio.

L'avviamento a selezione si svolge anche nel rispetto dei principi generali del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato dal d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, nonché secondo le modalità procedurali e i criteri definiti a livello regionale dalle deliberazioni della Giunta Regionale del Veneto 1219/2021 e 223/2025.

L'art. 35 comma 1, lett. b) del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988 n. 160, la d.G.R. 1219/2021 e la d.G.R. 223/2025, prevedono che le Aziende ULSS effettuino le assunzioni dei lavoratori dei livelli retributivi e funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento.

In applicazione dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., con nota prot. n. 56311 del 12 marzo 2026, è stata attivata l'indagine territoriale, condotta a livello regionale da Veneto Lavoro Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego di Venezia-Mestre ed a livello nazionale dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e tale verifica ha accertato l'assenza di personale in possesso dei requisiti per l'accesso al profilo professionale di operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico.

Questa Amministrazione, con nota prot. n. 78083 del 13 aprile 2026, ha provveduto a richiedere a Veneto Lavoro Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego di Venezia-Mestre, l'avviamento a selezione per n. 1 posto di operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico a tempo pieno e indeterminato.

Con nota prot. n. 70709 del 28 maggio 2026, recepita con nostro prot. n. 112427 del 29 maggio 2026, sono stati trasmessi i nominativi della graduatoria, con validità di ventiquattro mesi, redatta da Veneto Lavoro Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego di Venezia-Mestre, dei candidati da avviare alla selezione di cui trattasi.

Le mansioni, ai fini della effettuazione della prova di idoneità, del profilo professionale di operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico, prevedono sostanzialmente delle attività pratiche di gestione, in particolare:

- supporto tecnico funzionale al personale veterinario presso il Canile Sanitario Aziendale;
- presa, conduzione, contenimento, gestione, trasporto e consegna in sicurezza dei cani detenuti nel Canile Sanitario anche attraverso l'utilizzo dei mezzi di trasporto aziendali attrezzati;
- gestione operativa box e locali di ricovero e osservazione animali presenti nell'ambulatorio su indicazioni del veterinario operante;

- collaborazione e sostituzione con gli altri cinovigili in servizio; utilizzo gestionale anagrafe canina SINAC.

La prova di idoneità dei candidati avviati da Veneto Lavoro Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego di Venezia-Mestre, consisterà nell'effettuazione di una prova attitudinale alle mansioni del profilo professionale di cui trattasi e i candidati conseguiranno l'idoneità solo se dimostreranno attitudine alle suindicate mansioni.

Si ritiene ora opportuno nominare la commissione esaminatrice incaricata di accertare l'idoneità a svolgere le mansioni di Operatore Tecnico – Cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico, dei candidati della graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego di Venezia-Mestre e di procedere all'avviamento alla selezione dei primi cinque candidati classificati nella graduatoria stessa.

Come previsto dalla d.G.R. del Veneto n. 186 del 24 marzo 2026, i lavori della Commissione composta da personale dipendente dovranno essere programmati in modo tale che gli orari del loro svolgimento coincidano con gli orari di lavoro dei dipendenti stessi in quanto non verrà corrisposto alcun compenso, mentre resta salva la relativa corresponsione ai collaboratori esterni.

Si precisa quindi che per il presente provvedimento non vi è alcun onere di spesa.

Visti:

- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988, n. 160;
- l'art. 40 della legge regionale 13 marzo 2009, n. 3 “Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro”;
- il d.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il d.P.R. del 27 marzo 2001, n. 220 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”;
- l'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- le deliberazioni della Giunta Regionale del Veneto 1219/2021, 223/2025 e 186/2026;
- il GDPR 679/2016 “Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati”;
- il CCNL del comparto Sanità del 27 ottobre 2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolarità dell'istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario, e dei Servizio Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di procedere alla selezione per la copertura di n. 1 posto di operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico a tempo pieno e indeterminato, con le modalità e procedure previste dal d.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e dal d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
2. di dare atto che Veneto Lavoro Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego di Venezia-Mestre, come in premessa indicato, ha trasmesso i nominativi della graduatoria dei candidati da avviare a selezione con scadenza di ventiquattro mesi, come da documentazione agli atti, da cui si procede alla selezione dei primi cinque candidati classificati;
 - S. A. (1° classificato);
 - M. B. (2° classificata);
 - G. M. (3° classificato);
 - N. M. (4° classificata);
 - S. M. (5° classificata);
3. di determinare che la prova di idoneità consisterà nella effettuazione di una prova attitudinale alle mansioni del profilo professionale indicate in premessa;
4. di stabilire che i candidati conseguiranno l'idoneità solo se dimostreranno attitudine alle mansioni del profilo professionale, come indicato in premessa;
5. di nominare la commissione esaminatrice incaricata di sottoporre i candidati indicati al precedente punto 2. alla prevista prova d'idoneità della selezione per l'assunzione di n. 1 posto di operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico, come segue:

PRESIDENTE

Titolare: dott. Carmine Guadagno – dirigente veterinario, Direttore di struttura complessa UOC Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVET – C) – Dipartimento di Prevenzione, sede di Mestre, designato dal Direttore Generale;

Supplente: dott. Stefano Zelco – dirigente veterinario, Direttore di struttura complessa UOC Sanità Animale (SVET – A) – Dipartimento di Prevenzione, sede di Mirano-Dolo, designato dal Direttore Generale,

COMPONENTE

Titolare: dott.ssa Arda Sulaj – assistente sanitario – area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo sanitario, in servizio presso la UOC SISP, sede di Mestre, designato dal Direttore Generale;

Supplente: dott. Francesco Posa – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo

sanitario, in servizio presso la UOC SIAN, sede di Chioggia, designato dal Direttore Generale;

Titolare: sig. Luca Favaretto – operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico, in servizio presso la UOC Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVET – C), sede di Mestre, designato dal Direttore Generale;

Supplente: sig. Gianluca Toffoletto – operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto del ruolo tecnico, in servizio presso la UOC Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVET – C), sede di Mestre, designato dal Direttore Generale;

SEGRETARIO

Titolare: dott. Francesco Vanin – collaboratore amministrativo-professionale – area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane dell’Azienda;

Supplente: sig.ra Daniela Miorin – assistente amministrativo – area degli assistenti del ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane dell’Azienda;

6. di dare atto che – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate – il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa.