
Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Massimo Zuin, nominato con d.P.G.R. 28 febbraio 2026, n. 17 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo dott.ssa Michela Barbiero

Sanitario dott.ssa Chiara Bovo

dei Servizi Socio-Sanitari f.f. dott. Vanni Stangherlin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1149 del 06/08/2026

Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale del comparto, ai sensi dell'art. 1 comma 268, lettera b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il profilo professionale di n. 1 posto di operatore tecnico - bagnino - area del personale di supporto - ruolo tecnico: esito e stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Massimo Zuin

PROPOSTA N. PDEC-1206-2026

Servizio Proponente: UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
dott. Marco Ferraresso

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

10/08/2026

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane,
dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1047 del 21 luglio 2026, l'Azienda ULSS 3 Serenissima ha indetto avviso pubblico, per la stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni per n. 1 posto di operatore tecnico – bagnino – addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – area del personale di supporto – ruolo tecnico (bando n. 17/2026).

Il succitato avviso in data 21 luglio 2026 è stato pubblicato nel sito internet aziendale ed i termini di presentazione delle domande sono scaduti il giorno 31 luglio 2026.

Alla scadenza dell'avviso sono pervenute n. 2 domande di partecipazione dei seguenti candidati:

Cognome	nome	data di nascita
C.	F	(26/08/1972);
R.	E.	(05/01/1983).

Preso atto che la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome ha approvato il Documento prot. n. 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 fornendo le linee di indirizzo per la definizione dei criteri di stabilizzazione, la competente UOC Gestione Risorse Umane ha rilevato dall'esame dei *curricula* e in coerenza con i requisiti previsti di cui al comma 268, lett. b) dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. quanto segue:

- il candidato C. F. (26/08/1972) non è risultato in possesso dei requisiti richiesti dal bando e la motivazione sarà comunicata all'interessato;
- il candidato R. E. (05/01/1983) - inquadrato nel profilo professionale di operatore tecnico – bagnino – area del personale di supporto - ruolo tecnico – è risultato in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

L'assunzione avverrà, come previsto dalla d.G.R. 186/2026, mediante utilizzo della autorizzazione rilasciata dall'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto con nota prot. n. 341236 del 15 giugno 2026.

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone di procedere alla stabilizzazione mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità, del candidato R. E. (05/01/1983) nell'inquadramento di operatore tecnico – bagnino – area del personale di supporto – ruolo tecnico.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e che la presente assunzione rientra nel Piano Assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 186/2026.

Visti:

- l'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i.;
- il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot. n. 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022 e prot. n. 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023;
- la d.G.R. del Veneto n. 186 del 27 marzo 2026;
- il C.C.N.L. 27 ottobre 2025 relativo al personale del comparto Sanità e le disposizioni vigenti dei precedenti CC.CC.NN.LL..

Ciò premesso, il Direttore sostituto UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del il Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che, in conformità all'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. e sulla base del Documento 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome:
 - il candidato C. F. (26/08/1972) non è risultato in possesso dei requisiti richiesti dal bando e la motivazione sarà comunicata all'interessato,
 - il candidato R. E. (05/01/1983) - inquadrato nel profilo professionale di operatore tecnico – bagnino – area del personale di supporto - ruolo tecnico – è risultato in possesso dei requisiti richiesti dal bando,
3. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione nel profilo professionale di operatore tecnico – bagnino – area del personale di supporto – ruolo tecnico, della candidata Rosada Elisa (05/01/1983), con stipula del relativo contratto individuale di lavoro e con decorrenza che sarà stabilita nel contratto stesso, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità;
4. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e che la presente assunzione rientra nel Piano Assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 186/2026;

5. di dare atto che la presente assunzione è già stata autorizzata dall'Area Sanità e Sociale, ai sensi della d.G.R. 186/2026.