



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Massimo Zuin, nominato con d.P.G.R. 28 febbraio 2026, n. 17 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo dott.ssa Michela Barbiero

Sanitario dott.ssa Chiara Bovo

dei Servizi Socio-Sanitari dott. Antonio Maritati

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1063 del 27/07/2026

Avviamento a selezione ex art. 16 legge 56/1987 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di operatore tecnico - cinovigile - area del personale di supporto - ruolo tecnico: esito e stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Massimo Zuin

PROPOSTA N. PDEC-1107-2026

Servizio Proponente: UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
dott. Marco Ferraresso

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

28/07/2026

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott. Marco Ferraresso, Direttore sostituto UOC Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Con deliberazione n. 817 dell'8 giugno 2026, parzialmente modificata con deliberazione n. 941 del 26 giugno 2026 si è provveduto, altresì, a prendere atto della graduatoria inviata da Veneto Lavoro - Centro per l'impiego di Mestre-Venezia dei candidati da avviare a Selezione per la copertura di n. 1 posto di operatore tecnico – cinovigile – area del personale di supporto – ruolo tecnico, a tempo indeterminato e a nominare la commissione esaminatrice.

Questa Amministrazione, con raccomandate RT inviate in data 16 giugno 2026, ha provveduto a convocare, per il giorno 9 luglio 2026 alle ore 10:00 presso il Canile Sanitario dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, i seguenti candidati classificati in graduatoria:

COGNOME E NOME

- S. A. (1° classificato);
- M. B. (2° classificata);
- G. M. (3° classificato);
- N. M. (4° classificata);
- S. M. (5° classificata).

In data 9 luglio 2026 è stato redatto il verbale relativo ai lavori della commissione esaminatrice incaricata di verificare l'idoneità dei sopraindicati candidati utilmente collocati nella graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia – Mestre.

Accertata la regolarità della procedura e degli atti della commissione esaminatrice, risulta necessario ora provvedere all'approvazione del verbale, dal quale si rileva quanto segue:

- i candidati, tutti presenti ed esaminati, risultano come di seguito riportato:

COGNOME E NOME

1°	S.A.	NON IDONEO
2°	M.B.	NON IDONEA
3°	GALLETTA MASSIMILIANO	IDONEO
4°	N.M.	NON IDONEA
5°	S.M.	NON IDONEA

Considerato quanto sopra, si propone di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, in prova per mesi due, dell'unico candidato idoneo per il profilo professionale di operatore tecnico - cinovigile - area del personale di supporto - ruolo tecnico, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 27 ottobre 2025 per il personale del Comparto Sanità.

Si precisa che l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo in questione, già autorizzata dalla Regione del Veneto, rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 186/2026

Visti:

- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988, n. 160;
- l'art. 40 della legge regionale 13 marzo 2009, n. 3 *"Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro"*;
- il d.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il d.P.R. del 27 marzo 2001, n. 220 *"Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale"*;
- l'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- le deliberazioni della Giunta Regionale del Veneto 1219/2021, 223/2025 e 186/2026;
- Il G.D.P.R. 679/2016 *"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"*;
- il CC.CC.NN.LL. del comparto Sanità vigenti nel tempo.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane che attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di approvare il verbale del 9 luglio 2026 della commissione esaminatrice incaricata di effettuare la Selezione per la copertura di n. 1 posto di operatore tecnico - cinovigile - area del personale di supporto - ruolo tecnico, a tempo indeterminato con le modalità e procedure previste dal d.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e dal d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
2. di prendere atto che, dal suddetto verbale relativo alla prova d'idoneità alla mansione, i seguenti candidati presenti sono risultati come indicato a fianco di ciascuno, e per i quali viene indicato il relativo posto nella graduatoria formulata da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'Impiego Mestre-Venezia:

COGNOME E NOME

1°	S.A.	NON IDONEO
2°	M.B.	NON IDONEA
4°	N.M.	NON IDONEA
5°	S.M.	NON IDONEA

3. di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, in prova per mesi due, dell'unico candidato idoneo per il profilo professionale di operatore tecnico - cinovigile - area del personale di supporto - ruolo tecnico, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 27 ottobre 2025 per il personale del Comparto Sanità:
 - GALLETTA MASSIMILIANO (3° classificato): IDONEO;
4. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa presunta è ricompresa nel budget generale per l'anno 2026;
5. di dare atto, infine, che la presente assunzione, già autorizzata dalla Regione del Veneto, rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 186/2026.