



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo	dott. Luigi Antoniol
Sanitario	dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari	dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 2273 del 30/12/2025

Stabilizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1 comma 268, lettera b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i.: esito avviso di ricognizione e stipula di n. 2 contratti individuali di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-2328-2025

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Marco Ferraresso

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

02/01/2026

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane,
dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

L'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. ha introdotto alcune misure dirette a rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali per il recupero delle liste di attesa e a valorizzare la professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID -19, nei limiti di spesa consentiti per gli enti del SSN.

In particolare, il primo periodo, dell'art. 1 della legge 234/2021, comma 268 lettera b), attualmente in vigore dispone che, fino al 31 dicembre 2025, gli enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato in coerenza con il *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"*, ora assorbito dal *"Piano integrato di attività e organizzazione"*, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del d.l. 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge 27/2020, e che abbia maturato al 31 dicembre 2025 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 2079 del 5 dicembre 2025, l'Azienda ULSS 3 Serenissima ha ritenuto di procedere ad una preliminare ricognizione interna diretta al censimento delle posizioni potenzialmente interessate al processo di stabilizzazione previsto dalla normativa in parola, per una successiva valutazione delle posizioni lavorative in linea con le necessità di fabbisogno aziendale volto al superamento del precariato e alla salvaguardia di professionalità in essere, indicando un Avviso per raccogliere la manifestazione di interesse finalizzata ad individuare il personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per la posizione funzionale di Dirigente Amministrativo.

Per il suddetto Avviso sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati, appartenenti alla posizione funzionale indicata a fianco di ciascuno:

D. D. (20/07/1977) – Dirigente Amministrativo;
S. N. (11/03/1966) – Dirigente Amministrativo;
E. P. (23/04/1978) – Dirigente Amministrativo.

Preso atto che la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome ha approvato il Documento prot. n. 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022 e che la Regione del Veneto ha fornito delle linee di indirizzo per la definizione dei criteri di stabilizzazione con la d.G.R. n. 1048 del 23 agosto 2022, la competente UOC Gestione Risorse Umane ha rilevato dall'esame dei *curricula* e in coerenza con i requisiti previsti di cui al comma 268, lett. b) dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. quanto segue:

- i seguenti candidati - inquadrati nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo – sono risultati in possesso dei requisiti richiesti dal bando:
 - D. D. (20/07/1977);
 - S. N. (11/03/1966);
 - E. P. (23/04/1978).

Le assunzioni avverranno, come previsto dalla d.G.R. 65/2025, mediante utilizzo delle autorizzazioni rilasciate dall'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto con nota prot. n. 663867 del 9 dicembre 2025.

Le linee di indirizzo fornite dalla d.G.R. 1048/2022, indicate tra l'altro nel bando dell'Avviso per la manifestazione di interesse, precisano che, qualora i soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione fossero in numero superiore rispetto ai posti ricopribili ed autorizzati, verrà data priorità al personale in servizio presso l'Azienda ULSS 3 Serenissima alla data dell'indizione dell'Avviso.

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone di procedere alla stabilizzazione mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali nell'inquadramento di Dirigente Amministrativo, dei seguenti candidati:

- D. D. (20/07/1977);
- S. N. (11/03/1966).

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e che le presenti assunzioni rientrano nel Piano Assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Visti:

- l'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i.;
- il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot. n. 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022 e prot. n. 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023;
- le d.G.R. del Veneto n. 1048 del 23 agosto 2022 e n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il CCNL attualmente in vigore relativo al personale dell'Area Funzioni Locali.

Ciò premesso, il Direttore sostituto UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di dare atto che, in conformità all'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. e sulla base del Documento 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, i seguenti candidati inquadrati, ai sensi del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo, risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando:

- D. D. (20/07/1977);
 - S. N. (11/03/1966);
 - E. P. (23/04/1978);
2. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo, dei candidati D. D. (20/07/1977) e S. N. (11/03/1966), sulla base delle linee di indirizzo approvate dalla d.G.R. 1048/2022 e specificatamente in quanto personale in servizio presso l'Azienda ULSS 3 Serenissima alla data di indizione dell'Avviso, con stipula del relativo contratto individuale di lavoro e con decorrenza che sarà stabilita nel contratto stesso, ai sensi del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali;
 3. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e che le presenti assunzioni rientrano nel Piano Assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025;
 4. di dare atto che le presenti assunzioni sono già state autorizzate dall'Area Sanità e Sociale, ai sensi della d.G.R. 65/2025;
 5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web aziendale.