
Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Massimo Zuin, nominato con d.P.G.R. 28 febbraio 2026, n. 17 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo dott.ssa Michela Barbiero

Sanitario dott.ssa Chiara Bovo

dei Servizi Socio-Sanitari f.f. dott. Vanni Stangherlin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1163 del 11/08/2026

Indizione di avviso pubblico, per titoli e prove selettive, per la procedura di stabilizzazione del personale dirigenziale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni: per n. 2 posti nella posizione funzionale di dirigente psicologo - disciplina psicoterapia presso la UOC IAF.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
f.f. dott.ssa Michela Barbiero

PROPOSTA N. PDEC-1215-2026

Servizio Proponente: UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
dott. Marco Ferraresso

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

12/08/2026

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 485 del 27 marzo 2026, sono stati conferiti incarichi individuali a psicologi psicoterapeuti per l'attività delle Equipes Specialistiche provinciali/interprovinciali in materia di abuso sessuale e grave maltrattamento dei bambini/e e dei ragazzi/e minori d'età nell'ambito dell'equipe Lanterna presso la UOC Infanzia Adolescenza e Famiglia.

L'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. dispone che, fino al 31 dicembre 2026, gli enti del SSN possano assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto-legge 18/2020. Il personale deve aver maturato, al 31 dicembre 2026, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive.

Nello specifico la d.G.R. n. 186 del 24 marzo 2026, relativa alle disposizioni sul personale del SSR per l'anno 2026, dispone alla lettera K) dell'allegato A che le stabilizzazioni previste dall'art. 1, comma 268 lett. b), della legge 234/2021 potranno essere attuate nel rispetto delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1048 del 23 agosto 2022 e dei documenti in materia adottati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022 e 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023, nonché da ultimo dall'art. 1, comma 365, della legge 30 dicembre 2025, n. 199, che proroga al 31 dicembre 2026 sia il termine per il completamento delle procedure di assunzione, sia il termine per la maturazione dei requisiti di anzianità di servizio.

Inoltre, in applicazione del documento rilasciato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023, le suddette disposizioni si applicano anche al personale dirigenziale e non dirigenziale dei ruoli sanitario, sociosanitario, tecnico, amministrativo e professionale.

La Direzione dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, a fronte di specifica richiesta di questa Azienda, ha rilasciato, con nota prot. n. 190320 del 27 marzo 2026 l'autorizzazione per la stabilizzazione di n. 2 posti nella posizione funzionale di dirigente psicologo disciplina Psicoterapia per l'attività delle Equipes Specialistiche provinciali/interprovinciali in materia di abuso sessuale e grave maltrattamento dei bambini/e e dei ragazzi/e minori d'età.

Alla luce di quanto sopra, l'Azienda ritiene di procedere all'indizione dell'avviso pubblico, per titoli e prove selettive, per la procedura di stabilizzazione del personale dirigenziale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni: per n. 2 posti nella posizione funzionale di dirigente psicologo – disciplina Psicoterapia (Area di Psicologia) presso la

UOC Infanzia Adolescenza e Famiglia nell'ambito dell'equipe Lanterna dedicata ai minori e famiglie, per la valutazione e cura dell'abuso sessuale e del maltrattamento grave.

Risulta, altresì, necessario approvare l'allegato bando di avviso pubblico, per titoli e prove selettive, che forma parte integrante ed essenziale del presente atto, che sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto e sarà inoltre pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a serie speciale, ai sensi della normativa vigente. L'importo dell'inserzione verrà liquidato su incarico del Direttore UOC Gestione Risorse Umane, secondo le disposizioni di legge vigenti.

Si specifica, inoltre, che per il presente provvedimento la spesa presunta è di € 800,00 lordi e che la stessa sarà ricompresa nel budget generale per l'anno 2026.

Visti:

- l'art. 1, comma 268, lett. b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., che disciplina la stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e sociosanitario;
- l'art. 1 del decreto-legge 31 dicembre 2025, n. 200 (cd. "Milleproroghe"), convertito con modificazioni dalla legge 27 febbraio 2026, n. 26;
- l'art. 1 comma 365 della legge 30 dicembre 2025, n. 199;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1048 del 23 agosto 2022 relativa ai criteri di priorità e alle linee guida per le stabilizzazioni nel SSR;
- la delibera della Giunta Regionale n. 186 del 27 marzo 2026.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare l'indizione dell'Avviso pubblico, per titoli e prove selettive, per la procedura di stabilizzazione del personale dirigenziale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni: per n. 2 posti nella posizione funzionale di dirigente psicologo disciplina Psicoterapia (Area di Psicologia) presso la UOC Infanzia Adolescenza e Famiglia nell'ambito dell'equipe Lanterna dedicata ai minori e famiglie, per la valutazione e cura dell'abuso sessuale e del maltrattamento grave;
2. di approvare, conseguentemente, l'allegato bando di avviso pubblico che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di autorizzare la pubblicazione del bando di avviso pubblico, di cui al precedente punto 2, sul Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
4. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa è di € 800,00 e che la stessa sarà ricompresa nel budget generale per l'anno 2026.