REGIONE DEL VENETO
ULSS3 SERENISSIMA

UOC Gestione Risorse Umane

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO-PROFESSIONALE AD UN MEDICO D'URGENZA EMERGENZA per il potenziamento e al miglioramento dei servizi sanitari presso l'area di Chioggia

Avviso pubblicato nel sito web aziendale il **25/09/2026** Scadenza il **02/10/2026**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 7, commi 6 e 6 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

in esecuzione della delibera del Direttore Generale **n. 1284 del 24/09/2026** e del Regolamento dell'Azienda Ulss 3 Serenissima per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo approvato con delibera del Direttore Generale n. 2392 del 21/12/2018:

INDICE

Il seguente avviso di procedura selettiva, per soli titoli, per il conferimento di un incarico libero professionale volto al potenziamento e al miglioramento dei servizi sanitari presso l'area di Chioggia fino al 31 dicembre 2026.

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

REQUISITI GENERALI PER IL CONFERIMENTO:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica), o la cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea.
   Ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 25, co 2 del D.lgs. 19.11.2007 n. 251, così come modificati dall'art. 7 dalla L. 6.8.2013 n. 97, gli incarichi possono essere conferiti:
- ai familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che, in assenza della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della direttiva comunicativa n. 2004/38/CE.
- ai cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status protezione sussidiaria.
  I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata durante lo svolgimento delle prove concorsuali (D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174);

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) non aver riportato condanne penali per i reati di cui alle leggi antimafia o per reati contro la pubblica amministrazione o la fede pubblica e non avere procedimenti pendenti per i medesimi reati; non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
d) non avere rapporti di lavoro subordinato, in strutture sanitarie pubbliche o private accreditate con il servizio sanitario nazionale;
e) non avere rapporti di specialistica ambulatoriale (SUMAI) né di continuità assistenziale, di assistenza primaria o di pediatria di libera scelta.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione.
Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura selettiva.

E' prevista l'effettuazione di 38 ore settimanali, in relazione alle esigenze di servizio, presso il Pronto Soccorso di Chioggia.

Per tale attività è previsto il compenso totale omnicomprensivo di:

- € 80,00 per i medici specialisti, ancorché collocati in quiescenza o, in conformità all'art. 12, comma 1, del d.l. 30 marzo 2023, n. 34 convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56, per i medici in possesso di esperienza di almeno tre anni maturata presso servizi di emergenza-urgenza del S.S.N o per i medici in possesso dell'idoneità all'esercizio di attività di Medico dell'Emergenza Sanitaria Territoriale (MEST);
- € 40,00 per i medici in formazione specialistica o medici non specialisti dedicati agli ambulatori codici minori, ai sensi dell'art. 2 bis, comma 1, lett. a) e comma 3, del d.l. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e successive modifiche ed integrazioni ovvero ai sensi dell'art. 12, comma 2, del d.l. 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56

PROFESSIONALITA' RICHIESTA AL COLLABORATORE:

Al collaboratore viene richiesta la competenza professionale specifica idonea a garantire l'attività in argomento.

REQUISITI SPECIFICI PER IL CONFERIMENTO

A fronte di compenso orario lordo di € 80,00

- laurea in Medicina e Chirurgia;

- iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici; l'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

- specializzazione nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza, ovvero in disciplina equipollente o affine ai sensi di legge ovvero possesso dei requisiti per l'accesso

alla dirigenza medica del S.S.N;

ovvero, in alternativa

in conformità all'art. 12, comma 1, del d.l. 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56, esperienza maturata presso i servizi di emergenza-urgenza del S.S.N., nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2013 ed il 31 dicembre 2025, presso i servizi di emergenza-urgenza del Servizio sanitario nazionale di almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con contratti di convenzione o altre forme di lavoro flessibile, ovvero un documentato numero di ore di attività, anche non continuative, svolte presso i predetti servizi ed equivalenti ad almeno tre anni di servizio del personale medico del S.S.N. a tempo pieno. La certificazione relativa al suddetto servizio, rilasciata ai sensi dell'art. 12, comma 1, del citato d.l. n. 34/2023 dalla struttura presso la quale è stato svolto, deve essere allegata alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

ovvero in alternativa

idoneità all'esercizio di attività di Medico dell'Emergenza Sanitaria Territoriale (MEST).

A fronte del compenso orario lordo di € 40,00

- laurea in medicina e chirurgia e regolare iscrizione ad un corso di formazione specialistica, il cui incarico verrà conferito ai sensi dell'art. 2 bis, comma 1, lett. a), del d.l. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e successive modifiche ed integrazioni ovvero ai sensi dell'art. 12, comma 2, del d.l. 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56;

ovvero in alternativa

laurea in medicina e chirurgia, ancorché non in possesso di alcun diploma di specializzazione o dell'esperienza professionale di cui all'art. 12, comma 1, del D.L. 34/2023 convertito in Legge n. 56/2023, il cui incarico verrà conferito ai sensi dell'art. 2 bis, comma 1, lett. a), del d.l. 18/2020;

- iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura selettiva.

REQUISITI PREFERENZIALI PER IL CONFERIMENTO:

- esperienza qualificata e documentata nell'attività oggetto dell'incarico da affidare.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

1. Chi fosse interessato a proporre la propria candidatura, deve compilare il modello di domanda allegato al presente bando, allegando il proprio *curriculum vitae* (datato, circostanziato e sottoscritto), nonché un elenco in carta semplice dei documenti presentati nonché il modulo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio (si veda l'allegato fac-simile) relativa all'assenza di cause di incompatibilità, ai dati di cui all'art. 15, c. 1, lett. c) d.lgs 33/2013) e all'insussistenza di conflitto d'interessi (art. 53 D.Lgs 165/2001 come modificato dalla legge 190/2012). La domanda dovrà pervenire, **entro il perentorio termine di 7 (sette) giorni dalla pubblicazione dell'avviso nel sito web aziendale, mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) aziendale: protocollo.aulss3@pecveneto.it** La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica certificata di altro soggetto o da casella di posta elettronica semplice, anche se verso la PEC aziendale. La domanda e tutta la documentazione, compreso il documento di identità personale, devono essere allegati esclusivamente in formato PDF. **Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati il nome e cognome del candidato e la selezione alla quale si chiede di partecipare**.
   Il termine di cui sopra è perentorio e non verranno prese in considerazione domande pervenute, oltre tale termine
2. I candidati si assumono la responsabilità di quanto dichiarato, salvo confermarlo in sede di stipulazione del contratto.
3. Qualora il termine per la presentazione della propria candidatura ricada in giorno festivo e/o di riposo (sabato), viene prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.
4. Il termine fissato per la presentazione delle candidature e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.
5. Non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi causa, perverranno all'Azienda al di fuori della procedura delineata nei commi precedenti.
6. I candidati sono tenuti presentare tutti i documenti e ad autocertificare i titoli anche se già allegati ad altra domanda indirizzata a questa Azienda. Non si terrà quindi conto di mere dichiarazioni di "rinvio" ad altra domanda già presentata.
7. I requisiti per la partecipazione alla presente selezione (es.: diploma di laurea) ed i titoli che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito (es.: stati di servizio) devono essere autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, ed in particolare dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
8. La mancata presentazione dell'autocertificazione sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa ai titoli valutabili non consente alcuna valutazione. Le dichiarazioni sostitutive devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.
9. L'Amministrazione non può accettare certificati in relazione ai titoli che il candidato

presenta. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e 47 (dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del D.P.R. 445/2000. **Non potranno pertanto essere accettate certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni e da gestori di pubblici servizi, che – ove presentate – devono ritenersi nulle.**

10. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora da controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

PROCEDURA COMPARATIVA DI VALUTAZIONE / CRITERI DI COMPARAZIONE:

1. L'Azienda individua il professionista sulla base delle valutazioni del curriculum formativo e professionale con riferimento a criteri riguardanti:
   a) titolo di studio;
   b) qualificazione professionale;
   c) particolare esperienza già maturata nel settore.
2. La valutazione dei candidati è attribuita ad un'apposita commissione composta da:
   a) Direttore Medico del Presidio Ospedaliero di Chioggia o suo delegato;
   b) Direttore della U.O.C. Pronto Soccorso di Chioggia o suo delegato;
   c) Dirigente Medico in servizio presso il Dipartimento Emergenza Urgenza o suo delegato.
3. È prevista la partecipazione di un dipendente dell'Azienda del ruolo Amministrativo con funzioni di segretario.

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO:

1. L'Amministrazione procederà al conferimento dell'incarico compatibilmente con le vigenti normative nazionali di finanza pubblica e con le disposizioni regionali in materia di acquisizione di personale con rapporto di lavoro autonomo.
2. L'incarico viene conferito mediante apposito provvedimento – a cui seguirà la stipulazione del contratto in forma scritta – indicante, in sintesi, le motivazioni della scelta e le caratteristiche dell'incarico da svolgere.
3. L'incarico in argomento viene svolto dal soggetto designato in modo autonomo e senza alcun vincolo di subordinazione né di esclusività, fermo restando l'obbligo di coordinare l'attività professionale con le esigenze del Servizio secondo le indicazioni fornite dal Direttore della medesima Unità Operativa, a cui spetta la verifica della rispondenza delle prestazioni agli obiettivi assegnati.
4. La graduatoria eventualmente formata ad esito della selezione potrà essere utilizzata, oltre che per la nomina dei vincitori, esclusivamente nell'ambito dello svolgimento delle attività previste dal presente bando per l'affidamento di un nuovo incarico che si renda necessario per eventuali sostituzioni di incaricati dimissionari dello stesso profilo

professionale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati personali (anche relativi allo stato di salute) trasmessi dai concorrenti con le domande di partecipazione, saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di protezione dei dati personali (GDPR 679/2016, nuovo Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali e D.lgs. 196/2003), esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva, dell'eventuale conseguente conferimento dell'incarico, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, nonché del principio europeo di "minimizzazione dei dati" (i dati raccolti sono adeguati, pertinenti e limitati alle finalità per le quali sono trattati e di cui si è data evidenza poco sopra).
2. Il concorrente, inoltre, può esercitare i diritti previsti dal citato GDPR Europeo 679/2016, dal D.gs 196/2003 nonché dalle norme generali in materia di diritto di accesso.
3. Nel caso di conferimento dell'incarico, il curriculum vitae e la specifica dichiarazione sostitutiva di atto notorio relativa a: 1) assenza cause di incompatibilità, 2) dati di cui all'art. 15, c. 1, lett. c) D.lgs. n. 33/2013), 3) insussistenza del conflitto d'interessi (art. 53 D.lgs. n. 165/2001 come modificato dalla L. 190/2012) saranno pubblicati nel sito internet aziendale, alla sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, art. 15: a tal fine il professionista dovrà fornire la documentazione da pubblicare.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO:

1. La struttura di riferimento della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in argomento è la U.O.C. Gestione Risorse Umane.
2. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Via Don Tosatto n. 147, Mestre - 041/2608754 oppure Riviera XXIX Aprile n. 2, Dolo (VE) – 041/5133217 –dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

NORME FINALI:

1. Con la partecipazione all'avviso di procedura selettiva è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei collaboratori esterni delle Aziende unità locali socio sanitarie.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità, l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o di natura amministrativa.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Zuin