REGIONE DEL VENETO
ULSS3 SERENISSIMA

---

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Patrizia Bonesso in forza della delibera del Direttore Generale n. 1204 del 26 agosto 2026 di conferimento deleghe ai dirigenti aziendali e successive modifiche ed integrazioni, ha adottato il seguente atto:

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

## n. 2041 del 06/11/2026

Indizione Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale dirigenziale, ai sensi dell'art art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, per la copertura di n. 1 posto nella posizione funzionale di Dirigente Farmacista - disciplina farmacia ospedaliera.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
dott.ssa Patrizia Bonesso

---

PROPOSTA N. PDET-2099-2026

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

06/11/2026

F.to il Direttore
UOC Affari Generali

*Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si dispone l¿indizione di un Avviso Pubblico riservato al personale precario in possesso dei requisiti di legge, finalizzato alla stabilizzazione di n. 1 posto nella posizione funzionale di Dirigente Farmacista ¿ disciplina farmacia ospedaliera.*

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Patrizia Bonesso

Premesso che l'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i.:

- ha introdotto alcune misure dirette a rafforzare strutturalmente i servizi sanitari per il recupero delle liste di attesa e a valorizzare la professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID -19, nei limiti di spesa consentiti per gli enti del SSN;

- nella versione attualmente in vigore dispone che, fino al 31 dicembre 2026, gli enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ora assorbito dal "Piano integrato di attività e organizzazione", il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge 27/2020, e che abbia maturato al 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.

Considerato che, al fine di avere una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione nell'ambito dei diversi sistemi sanitari regionali, la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha approvato il Documento 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 le cui indicazioni sono state in seguito modificate e integrate e si applicano anche al personale dirigenziale e non dirigenziale dei ruoli sanitario, socio-sanitario, tecnico, amministrativo e professionale.

Accertato che la Direzione dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, a fronte di specifica richiesta di questa Azienda, ha rilasciato, con nota prot. n. 190320 del 27 marzo 2026 l'autorizzazione per la stabilizzazione di n. 1 posto nella posizione funzionale di Dirigente Farmacista – disciplina farmacia ospedaliera da assegnare alla Commissione Terapeutica e ricerca clinica dell'Azienda.

Rilevato, pertanto, di dover procedere all'indizione di apposito Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale dirigenziale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni: per n. 1 posto nella posizione funzionale di Dirigente Farmacista – disciplina farmacia ospedaliera.

Ritenuto, quindi, necessario approvare l'allegato bando di Avviso, che forma parte integrante ed essenziale del presente atto, e che sarà pubblicato nel sito internet dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, garantendo l'assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza vigenti.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del bilancio dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Visti:
- l'articolo 1, comma 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024 (Legge di Bilancio 2022);
- i documenti della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022 e n. 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 recanti le indicazioni operative per l'applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 234/2021;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1048 del 23 agosto 2022 relativa ai criteri di priorità e alle linee guida per le stabilizzazioni nel SSR;
- la delibera della Giunta Regionale n. 186 del 24 marzo 2026.

Attestata la regolarità dell'istruttoria e la compatibilità del presente provvedimento con la normativa vigente, con gli atti di programmazione aziendale, con il budget assegnato e con i limiti di competenza del dirigente sottoscrittore.

D E T E R M I N A

1) di approvare l'indizione dell'Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale dirigenziale, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, per la copertura di n. 1 posto nella posizione funzionale di Dirigente Farmacista – disciplina farmacia ospedaliera;

2) di approvare l'allegato bando di Avviso Pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto;

3) di stabilire che l'Avviso di cui al punto 2) venga pubblicato nel sito internet aziendale – sezione *Concorsi* – per 15 giorni;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del bilancio dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

5) di dare atto dell'assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, in capo al dirigente sottoscrittore, sulla base delle dichiarazioni agli atti;

6) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online e nella sezione Amministrazione trasparente, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali.