

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1557 del 09/09/2022

Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni ex art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. - avviso di ricognizione.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1551-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

12/09/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott. Marco Ferraresso, Direttore supplente della UOC Gestione Risorse Umane,

RIFERISCE

L'art. 20 del d.lgs. 75/2017 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", così come modificato dall'art. 1 del decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183, convertito in legge 26 febbraio 2021, n. 21, consente di assumere a tempo indeterminato personale precario in possesso di specifici requisiti previsti dal decreto stesso.

Le circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dettano indirizzi operativi in materia di valorizzazione professionale del personale con contratto di lavoro flessibile a favore del superamento del precariato.

Successivamente la circolare dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 81700 del 2 marzo 2018 indica che il personale destinatario delle procedure di stabilizzazione da parte delle Aziende del SSN risulta essere il personale precario riconducibile ai profili professionali dei ruoli del Comparto e del ruolo Sanitario della Dirigenza in possesso dei requisiti previsti dal decreto legislativo 75/2017 e s.m.i..

Vista la nota prot. n. 384561 del 21 settembre 2020 dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto di trasmissione del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10 settembre 2020 riguardante il medesimo oggetto.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del succitato decreto, le amministrazioni possono espletare procedure concorsuali riservate al personale destinatario delle procedure di stabilizzazione che risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile ad esclusione dei contratti di somministrazione di lavoro presso l'amministrazione che intende procedere all'assunzione e che abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2021, tre anni di contratto anche non continuativi negli ultimi otto presso la medesima Amministrazione nonché, per il solo profilo riconducibile al ruolo sanitario, presso diverse amministrazioni del SSN o Enti e Istituzioni di ricerca e riguardino attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.

Considerato che la legge di bilancio 27 dicembre 2019, n. 160, all'art. 1, comma 468, ha esteso al personale dirigenziale e non dirigenziale la possibilità di essere assunto a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, questa Azienda, in relazione all'esigenza di incrementare il fabbisogno di personale già competente e preparato in relazione all'intervenuto aumento delle attività presso la UOC Contabilità e Bilancio, con nota prot. n. 81148 del 2 maggio 2022 ha manifestato alla Regione del Veneto Area Sanità e Sociale la necessità di provvedere alla stabilizzazione di un dirigente amministrativo mediante procedure di reclutamento di cui al suddetto art. 20, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e s.m.i., come previsto dalla d.G.R. 417/2022 lettera M), autorizzazione rilasciata con nota prot. n. 268726/C.110 del 14 giugno 2022.

Si ritiene, pertanto, opportuno procedere ad una preliminare ricognizione interna diretta al censimento della posizione potenzialmente interessata al processo di stabilizzazione previsto dalla normativa in parola per una successiva valutazione delle posizioni lavorative in linea con le necessità di fabbisogno aziendale volto al superamento del precariato e al tal fine di indire il seguente avviso finalizzato ad effettuare una ricognizione di

manifestazione di interesse:

- Avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale precario riconducibile alla Dirigenza PTA nella posizione funzionale di dirigente amministrativo – ruolo amministrativo.

Risulta altresì necessario approvare l'allegato bando di Avviso che forma parte integrante ed essenziale del presente atto e che sarà pubblicato nel sito internet dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Visti:

- l'art. 20, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e s.m.i.,
- la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che recita "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che recita "Legge di bilancio 2018 – integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3";
- la nota della Regione del Veneto dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 81700 del 2 marzo 2018, ad oggetto: "Art. 20 del d.lgs. 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- la legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022",

il Direttore supplente della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore supplente della UOC Gestione Risorse Umane il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

di approvare l'allegato bando di indizione dell'Avviso per la manifestazione di interesse ai percorsi di stabilizzazione, che forma parte integrante ed essenziale del presente atto, diretta ad individuare personale precario riconducibile al profilo di dirigente amministrativo, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i..

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato