



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 1766 del 19/10/2022**

Stabilizzazione del personale art. 20 comma 2, d.lgs. 75/2017 e s.m.i.: esito avviso di ricognizione.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-1783-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**20/10/2022**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile  
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane

## RIFERISCE

L'art. 20 del d.lgs. 75/2017 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", così come modificato dall'art. 1 del decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183, convertito in legge 26 febbraio 2021 n. 21, consente di assumere a tempo indeterminato personale precario in possesso di specifici requisiti previsti dal decreto stesso.

Le circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dettano indirizzi operativi in materia di valorizzazione professionale del personale con contratto di lavoro flessibile a favore del superamento del precariato.

La successiva circolare dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 81700 del 2 marzo 2018 indica che il personale destinatario delle procedure di stabilizzazione da parte delle Aziende del SSN risulta essere il personale precario riconducibile ai profili professionali dei ruoli del comparto e del ruolo sanitario della dirigenza in possesso dei requisiti previsti dal d.lgs. 75/2017 e s.m.i..

Vista la nota prot. n. 384561 del 21 settembre 2020 dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, relativa alla trasmissione del "Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome" del 10 settembre 2020, che evidenzia nuove disposizioni intervenute relative al processo di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, volte a consentire l'attivazione delle procedure di stabilizzazione a tutto il personale del SSN, compresi i dirigenti dei ruoli professionali, tecnici e amministrativi (PTA), come previsto dai commi 10, 11 e 11 bis del sopra citato art. 20.

L'Azienda ULSS 3 Serenissima, con nota prot. n. 81148 del 2 maggio 2022 relativa al piano delle assunzioni per il II trimestre 2022, ha manifestato alla Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale l'esigenza di incrementare il fabbisogno del personale, preferibilmente già qualificato e competente, per la posizione funzionale di Dirigente Amministrativo.

Con nota prot. n. 248726 del 14 giugno 2022, l'Area Sanità e Sociale ha autorizzato, tra l'altro, la stabilizzazione di n. 1 Dirigente Amministrativo.

Questa Amministrazione, con delibera del Direttore Generale n. 1557 del 9 settembre 2022, ha ritenuto di pubblicare un avviso per una preliminare ricognizione diretta a raccogliere manifestazione di interesse finalizzata a individuare personale potenzialmente interessato al processo di stabilizzazione previsto dalla normativa in parola, in linea con le necessità di fabbisogno aziendale volto al superamento del precariato e in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. per la posizione funzionale di Dirigente Amministrativo.

Al predetto avviso ha partecipato la dott.ssa Cinzia Bon – Dirigente Amministrativo che, dall'esame della documentazione presentata, in conformità con i requisiti di cui al sopra citato art. 20, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i., è risultata in possesso dei requisiti previsti.

Per quanto sopra esplicitato, si propone, ora, di procedere con l'indizione della procedura concorsuale riservata al personale precario interessato al processo di stabilizzazione, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. per la posizione funzionale di Dirigente Amministrativo, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale.

Visti:

- l'art. 20, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e s.m.i.;
- la circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che recita "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- la circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che recita "Legge di bilancio 2018 – integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3";
- la nota della Regione del Veneto dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 81700 del 2 marzo 2018 avente oggetto: "Art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. – superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- la nota della Regione del Veneto dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 384561 del 21 settembre 2020 avente oggetto "Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sull'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazioni di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017";
- la legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022".

Ciò premesso, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che si procederà all'indizione della procedura concorsuale riservata per il personale che risulta in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 20, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. per la posizione funzionale di Dirigente Amministrativo, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale, con riferimento al nominativo della dott.ssa Cinzia Bon;
3. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web aziendale.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato