



UOC Gestione Risorse Umane

### Relazione della Commissione

incaricata di predisporre l'elenco dei candidati idonei per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELL'U.O.C. ORTOPEDIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI VENEZIA – Disciplina: Ortopedia e Traumatologia – a RAPPORTO ESCLUSIVO, costituita con deliberazione n. 595 del 05/04/2023 e deliberazione n. 706 del 26/04/2023.

Il giorno 11 maggio 2023 alle ore 09:15, la Commissione composta da:

Dott. CARRETTA GIOVANNI, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

**1° componente:**

Dott. VENTRE TOMMASO in servizio presso l'Azienda ULSS 5 Polesana (Regione Veneto), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Ortopedia e Traumatologia;

**2° componente:**

Dott. BELLETTI MAURIZIO, in servizio presso l'Azienda Sanitaria Territoriale Macerata (Regione Marche) Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Ortopedia e Traumatologia;

**3° componente**

Dott. BOTTO FEDERICO (*eletto Presidente dalla Commissione*), in servizio presso l'Azienda ULSS 1 Dolomiti (Regione Veneto), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Ortopedia e Traumatologia;

Segretario Dott.ssa FERRUDA ISABELLA, Dirigente Amministrativo presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Ortopedia del Presidio Ospedaliero di Venezia – disciplina di Ortopedia e Traumatologia - dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge ed accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 7 candidati su 12 ammessi), la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula.

Successivamente, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, con estrazione a sorte.

Quindi, la Commissione ha proceduto all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri.

Al termine dei colloqui, la Commissione ha formulato la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascuno, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova.

Sulla base della valutazione complessiva e dei migliori punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a presentare al Direttore Generale la seguente terna di candidati idonei:

<i>Posizione</i>	<i>Candidato Cognome e nome</i>	<i>Curriculum (max p. 50)</i>	<i>Colloquio (max p. 30)</i>	<i>Totale (max p. 80)</i>
1	dott. VIGO MARCO	29,00	29,00	58,00
2	dott. COLLODEL MARCO	28,00	28,00	56,00
3	dott. MONTUORI MARIANO	26,50	29,00	55,50

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 11/05/2023.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto e viene letta, confermata e sottoscritta, come segue:

f.to dai Componenti della Commissione