

- c) alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (massimo punti 20);
 - ✓ la valutazione della casistica effettuata avviene in riferimento alla sua aderenza al profilo professionale richiesto, nonché alla complessità e al volume delle prestazioni svolte;
- d) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo punti 3);
 - ✓ vengono valutate le esperienze didattiche effettuate presso corsi di Laurea o presso Scuole di Specializzazione;
- e) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR 484 del 10/12/1997 (massimo punti 2);
- f) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo punti 5);
 - ✓ viene valutata la produzione scientifica prodotta, tenuto conto dell'originalità e dell'attinenza con la posizione funzionale da conferire.

La Commissione, prima di procedere al colloquio fissato nella medesima giornata, prende atto che, in applicazione dell'art. 4, comma 1, del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito con legge 08 novembre 2012, n. 189, recepito con DGR del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013, il colloquio stesso è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio è altresì valutato in base alla chiarezza espositiva, correttezza e completezza delle risposte, nonché all'attinenza al profilo definito dal bando.

Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

[...omissis...]

F.to dai Componenti della Commissione