

Relazione della Commissione

incaricata di predisporre l'elenco dei candidati idonei per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELL'U.O.C. CHIRURGIA GENERALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI MESTRE – Disciplina: Chirurgia Generale – a RAPPORTO ESCLUSIVO, costituita con deliberazione n. 39 del 11/01/2023.

Il giorno 10 febbraio 2023 alle ore 09:07, la Commissione composta da:

Dott. CARRETTA GIOVANNI, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

1° componente:

Dott. LONGINOTTI ERNESTO , in servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale Parma (Regione Emilia Romagna), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Chirurgia Generale;

2° componente:

Dott. BENEVENTO ANGELO (*eletto Presidente dalla Commissione*), in servizio presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valle Olona (Regione Lombardia), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Chirurgia Generale;

3° componente

Dott. COSTANZI ANDREA TULLIO MARIO, in servizio presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lecco (Regione Lombardia), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Chirurgia Generale;

Segretario Dott.ssa FERRUDA ISABELLA, Dirigente Amministrativo presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero di Mestre – disciplina di Chirurgia Generale - dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge ed accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 4 candidati su 7 ammessi), la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula.

Successivamente, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso e ha proceduto all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri.

Quindi, la Commissione ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, con estrazione a sorte.

Al termine dei colloqui, la Commissione ha formulato la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascuno, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova.

Sulla base della valutazione complessiva e dei migliori punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a presentare al Direttore Generale la seguente terna di candidati idonei:

<i>Posizione</i>	<i>Candidato Cognome e nome</i>	<i>Curriculum (max p. 50)</i>	<i>Colloquio (max p. 30)</i>	<i>Totale (max p. 80)</i>
1.	dott. MONTIN UMBERTO	42,00	28,00	70,00
2.	dott. MORPURGO EMILIO	41,10	26,00	67,10
3.	dott. PAVANELLO MAURIZIO	40,50	25,00	65,50

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 10/02/2023.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto e viene letta, confermata e sottoscritta, come segue:

f.to dai Componenti della Commissione