



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 935 del 27/05/2022

Assunzione e stipula di un contratto a tempo indeterminato in qualità di collaboratore professionale sanitario ostetrica - categoria D.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-931-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

27/05/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risulta vacante un posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario (C.P.S.) – ostetrica – categoria D.

La Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le aziende sono autorizzate a disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale anche relativamente a profili diversi rispetto a quello in cui si è verificata la cessazione, purché all'interno di ciascun ruolo e comparto o area dirigenziale di appartenenza dello stesso profilo.

Per la copertura dei posti summenzionati risulta necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di C.P.S. – ostetrica – categoria D, approvata con deliberazione n. 168 del 9 marzo 2022.

La candidata Oriana Celia, 23^a classificata, interpellata preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, è stata avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e le è stato richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. – ostetrica – categoria D, della candidata suddetta mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che per le presenti assunzioni l'importo presunto per l'anno 2022 risulta pari a € 14.581,77 per emolumenti fissi stipendiali e a € 5.321,33 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 19.903,10.

La presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere - come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato – la candidata Oriana Celia utilmente collocate nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 168 del 9 marzo 2022, in qualità di collaboratore professionale sanitario – ostetrica – categoria D, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;
2. di dare atto che per le presenti assunzioni l'importo presunto per l'anno 2022 risulta pari a € 14.581,77 per emolumenti fissi stipendiali e a € 5.321,33 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 19.903,10;
3. di prendere atto, infine, che la presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato