

### Relazione della Commissione

incaricata di predisporre l'elenco dei candidati idonei per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELL'U.O.C. NEFROLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI DOLO-MIRANO, Disciplina di Nefrologia – A RAPPORTO ESCLUSIVO, costituita con deliberazione n. 46 del 14/01/2022.

Il giorno 25 marzo 2022 alle ore 09:10, la Commissione composta da:

Dott. CARRETTA GIOVANNI, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

**1° componente:**

Dott. SANTARSIA GIOVANNI, (*eletto Presidente dalla Commissione*) in servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale Matera (Regione Basilicata), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Nefrologia;

**2° componente:**

Dott. BORZUMATI MAURIZIO, in servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale Verbano Cusio Ossola (Regione Piemonte), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Nefrologia;

**3° componente**

Dott. ABATERUSSO CATALDO, in servizio presso l'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana (Regione Veneto), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Nefrologia;

Segretario Dott.ssa CHIEREGHIN LAURA, Dirigente Amministrativo presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Nefrologia del Presidio Ospedaliero di Dolo-Mirano– disciplina di Nefrologia - dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge ed accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 3 candidati su 7 ammessi), la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, con estrazione a sorte.

Al termine dei colloqui, la Commissione ha formulato la valutazione dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascuno, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova.

Sulla base della valutazione complessiva e dei migliori punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a presentare al Direttore Generale la seguente terna di candidati idonei:

<i>Posizione</i>	<i>Candidato Cognome e nome</i>	<i>Curriculum (max p. 50)</i>	<i>Colloquio (max p. 30)</i>	<i>Totale (max p. 80)</i>
1.	ROSSI BARBARA	33,50	28	61,50
2.	BELLIZZI VINCENZO	37,50	22	59,50
3.	GIACOMINI ANNA	27,60	22	49,60

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 25/03/2022.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto e viene letta, confermata e sottoscritta come segue:

f.to Dott. CARRETTA GIOVANNI

f.to Dott. SANTARSIA GIOVANNI

f.to Dott. BORZUMATI MAURIZIO

f.to Dott. ABATERUSSO CATALDO

Il Segretario

f.to Dott.ssa CHIEREGHIN LAURA