



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 190 del 10/02/2022

Assunzione e stipula n. 6 contratti a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - categoria D e presa atto rinunce.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-168-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

11/02/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il Responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti e disponibili diversi posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D.

La Regione del Veneto, con d.G.R. 258/2021, ha stabilito che le Aziende possono disporre, in assenza di preventiva autorizzazione regionale, assunzioni per turn over del personale di tutti i ruoli cessato dal 1° gennaio 2021.

Alla luce di quanto su esposto, risulta necessario procedere allo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico per C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D a tempo indeterminato approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 748 del 3 novembre 2021.

I candidati sottoindicati – interpellati preventivamente – hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e, pertanto, sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato loro richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 8° Federico Alfonsi
- 9° Enrica Scremin
- 10° Luca Magagnato
- 11° Marco Maria Cassarà
- 12° Pietro Sparacino
- 13° Armando Lotto

Si precisa che il candidato Marco Maria Cassarà, 11° classificato, risulta già in servizio a tempo determinato presso l'Azienda nel profilo professionale in oggetto indicato.

Il candidato Samuele Gennaro, 7° candidato della suddetta graduatoria, la cui assunzione era stata disposta con provvedimento n. 2062 del 9 dicembre 2021, ha successivamente rinunciato all'assunzione.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D, dei candidati suddetti mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del comparto sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta risulta pari a € 137.485,26 per emolumenti fissi stipendiali e a € 50.172,54 per oneri a carico dell'ente, per complessivi € 187.657,80 per l'anno 2022.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 748 del 3 novembre 2021, in qualità di C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL comparto sanità del 21 maggio 2018:
 - Federico Alfonsi
 - Enrica Scremin
 - Luca Magagnato
 - Marco Maria Cassarà
 - Pietro Sparacino
 - Armando Lotto
2. di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato nel profilo in parola del candidato Samuele Gennaro;
3. di precisare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta risulta pari a € 137.485,26 per emolumenti fissi stipendiali e a € 50.172,54 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 187.657,80 per l'anno 2022;
4. di dare atto, infine, che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato