



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 572 del 05/04/2022

Assunzione e stipula di un contratto a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - categoria D.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-556-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

05/04/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risulta vacante un posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D.

Per la copertura del posto suindicato, risulta necessario procedere allo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico per C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D a tempo indeterminato, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 748 del 3 novembre 2021.

Il candidato Francesco Paolo Balzano, 16^a classificato, interpellato preventivamente – ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, è stato avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e gli è stato richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D, del candidato suddetto mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta risulta pari a € 16.664,88 per emolumenti fissi stipendiali e a € 6.081,52 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 22.746,40 per l'anno 2022.

La presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali ai sensi della d.G.R. 258/2021.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, il candidato Francesco Paolo Balzano utilmente collocato nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 748 del 3 novembre 2021, in qualità di C.P.S. – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei

luoghi di lavoro – categoria D, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;

2. di precisare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta risulta pari a € 16.664,88 per emolumenti fissi stipendiali e a € 6.081,52 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 22.746,40 per l'anno 2022;
3. di dare atto, infine, che la presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali ai sensi della d.G.R. 258/2021.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato