



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1950 del 19/11/2021

Assunzione e stipula n. 5 contratti a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - categoria D.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
F.to dott. Edgardo Contato

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

23/11/2021

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il Responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti e disponibili n. 5 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di C.P.S. – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D.

La Regione del Veneto con note prot. n. 427893 del 8 ottobre 2020, prot. n. 483682 del 12 novembre 2020 e prot. n. 105452 del 5 marzo 2021 ha autorizzato – tra l'altro - l'assunzione a tempo indeterminato di personale nel profilo suindicato.

Inoltre, la Regione del Veneto, con d.G.R.V. 9 marzo 2021, n. 258 ha stabilito che le Aziende possono disporre, in assenza di preventiva autorizzazione regionale, assunzioni per turn over del personale di tutti i ruoli cessato dal 1° gennaio 2021.

Non essendo presenti graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di Concorso Pubblico per n. 3 posti di cui n. 1 posto riservato a volontari delle FF.AA., ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R.V. 1422/2017.

Con nota protocollo n. 186229 del 10 novembre 2021, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di C.P.S. – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D, approvata con deliberazione n. 748 del 3 novembre 2021.

Dato atto che il Concorso Pubblico in parola prevedeva la riserva di n. 1 posto per volontari delle FF.AA ai sensi all'art. 1014 c. 4 e art. 678 c. 9 del d.lgs 66/2010, è stato contattato e ha dato la propria disponibilità all'assunzione il candidato Giordano Bruno - 17^ collocato nella graduatoria di cui sopra - in possesso dei requisiti previsti e pertanto è stato avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e gli è stato richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Per la copertura dei posti rimanenti, sono stati interpellati preventivamente i candidati sottoindicati i quali hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e, pertanto, sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato loro richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 2^ Matteo Sgobbi
- 3^ Sofia Marton
- 4^ Beatrice Grigoletto
- 5^ Manuela Zucaro

Si precisa che il candidato 1^ classificato Massimo Maldera risulta già in servizio presso l'Azienda nel medesimo profilo professionale con contratto a tempo indeterminato a seguito ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26, comma 1 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D, dei candidati suddetti e del candidato riservatario art. 1014 c. 4 e art. 678 c. 9 del d.lgs. 66/2010, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2021 risulta pari ad euro 3.800,95 per emolumenti fissi stipendiali e di euro 10.415,55 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi euro 14.216,50.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2021, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R.V. 258/2021.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocati nella graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 748 del 3 novembre 2021, in qualità di C.P.S. – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018:
 - Matteo Sgobbi
 - Sofia Marton
 - Beatrice Grigoletto
 - Manuela Zucaro
2. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato - in applicazione della riserva dei posti di cui all'art. 1014 c. 4 e art. 678 c. del d.lgs. 66/2010, previa opportuna verifica, il candidato Giordano Bruno nel profilo professionale di C.P.S. – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula

del contratto individuale di lavoro, alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;

3. di prendere atto – come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato - che il candidato Massimo Maldera risulta già assunto a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale;
4. di prendere atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2021 risulta pari ad euro 3.800,95 per emolumenti fissi stipendiali e di euro 10.415,55 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi euro 14.216,50;
5. di dare atto, infine, che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2021, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R.V. 258/2021.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato