



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 552 del 05/04/2022

Assunzione e stipula n. 5 contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di programmatore - categoria C e presa atto rinuncia.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-512-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

05/04/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti e disponibili n. 5 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di programmatore – categoria C.

La Regione del Veneto con nota protocollo n. 108132 del 9 marzo 2022 ha autorizzato – tra l'altro - l'assunzione a tempo indeterminato di personale nel profilo suindicato.

Per la copertura dei posti summenzionati, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di programmatore – categoria C, approvata con deliberazione n. 87 del 7 febbraio 2022.

I seguenti candidati – interpellati preventivamente – hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, come risulta agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane, pertanto, sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato loro richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 5^ Matteo Ghezzeo
- 7^ Marco Alfiero
- 8^ Guido Boscolo
- 9^ Luca Zaffalon
- 10^ Lorenzo Salvan.

Si precisa che il candidato collocato alla posizione n. 6 Paolo Stefani ha rinunciato all'assunzione di cui all'oggetto.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di programmatore - categoria C, dei candidati suddetti, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 86.331,6 per emolumenti fissi stipendiali e di € 31.504,95 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 117.836,55.

Infine, si specifica che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali ai sensi della d.G.R. 258/2021.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 87 del 7 febbraio 2022, in qualità di programmatore – categoria C, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018:
 - 5^ Matteo Ghezzo
 - 7^ Marco Alfiero
 - 8^ Guido Boscolo
 - 9^ Luca Zaffalon
 - 10^ Lorenzo Salvan;
2. di prendere atto della rinuncia all'assunzione di cui al precedente punto 1 del 6^ candidato Paolo Stefani;
3. di prendere atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 86.331,6 per emolumenti fissi stipendiali e di € 31.504,95 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 117.836,55;
4. di specificare che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali ai sensi della d.G.R. 258/2021.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato