



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 603 del 11/04/2022**

Assunzione e stipula di un contratto a tempo indeterminato nel profilo professionale di programmatore - categoria C e presa atto rinuncia.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-607-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore  
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**11/04/2022**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile  
Antonio Baccan

Il Responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

### RIFERISCE

Presso l'Azienda risulta vacante n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di programmatore – categoria C.

La Regione del Veneto, con nota protocollo n. 190035 del 13 maggio 2020, ha autorizzato - tra l'altro - l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo suindicato.

Per la copertura del posto in oggetto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di programmatore – categoria C, approvata con deliberazione n. 87 del 7 febbraio 2022.

Il candidato collocato alla posizione n. 12 Riccardo Centazzo – interpellato preventivamente – ha dato la propria disponibilità all'assunzione, come risulta agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane; pertanto, è stato avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e gli è stato richiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che il candidato collocato alla posizione n. 11 Verdiana Bacchin ha rinunciato all'assunzione di cui all'oggetto.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di programmatore - categoria C, del sig. Riccardo Centazzo, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari a € 15.347,84 per emolumenti fissi stipendiali e a € 5.600,88 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 20.948,72.

Infine, si specifica che la presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 258/2021.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

## DELIBERA

1. assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, il sig. Riccardo Centazzo, 12° candidato collocato nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 87 del 7 febbraio 2022, in qualità di programmatore – categoria C, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;
2. di prendere atto della rinuncia all'assunzione di cui al precedente punto 1) dell'11° candidato sig.ra Verdiana Bacchin;
3. di prendere atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari a € 15.347,84 per emolumenti fissi stipendiali e a € 5.600,88 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 20.948,72;
4. di specificare che la presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali ai sensi della d.G.R. 258/2021.

---

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato