

Relazione della Commissione

incaricata di predisporre l'elenco dei candidati idonei per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELL'U.O.C. DIREZIONE MEDICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI VENEZIA, Disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – A RAPPORTO ESCLUSIVO, costituita con deliberazione n. 2087 del 16/12/2021.

Il giorno 28 gennaio 2022 alle ore 9:10, la Commissione composta da:

Dott. CARRETTA GIOVANNI, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

1° componente:

Dott. FERRANTE MAURIZIO, in servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale Roma 6 (Regione Lazio), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

2° componente:

Dott. GRILLI ROBERTO GIUSEPPE, in servizio presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia (Regione Emilia-Romagna), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

3° componente

(*eletta Presidente dalla Commissione*) Dott.ssa DE FILIPPO CATERINA, in servizio presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Mater Domini" Catanzaro (Regione Calabria), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

Segretario Dott.ssa CHIEREGHIN LAURA, Dirigente Amministrativo presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Venezia – disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge ed accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 2 candidati su 3 ammessi), ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, con estrazione a sorte.

Al termine dei colloqui, la Commissione formula la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascuno, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova.

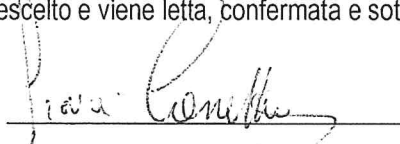
Sulla base della valutazione complessiva e dei migliori punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a presentare al Direttore Generale il seguente elenco di candidati idonei:

Candidato Cognome e nome	Curriculum (max punti 50)	Colloquio (max punti 30)	Totale (max punti 80)
GAVAGNIN ROBERTA	27,55	28	55,55
GRACEFFA FABIO	37,38	28	65,38

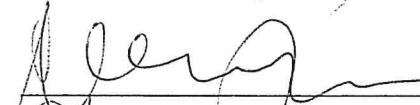
I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 28/01/2022.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto e viene letta, confermata e sottoscritta come segue:

Dott. CARRETTA GIOVANNI



Dott. FERRANTE MAURIZIO



Dott.ssa DE FILIPPO CATERINA



Dott. GRILLI ROBERTO GIUSEPPE



Il Segretario
Dott.ssa LAURA CHIEREGHIN

