



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 871 del 18/05/2022

Assunzione e stipula n. 16 contratti a tempo indeterminato in qualità di collaboratore professionale sanitario infermiere - categoria D.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-884-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

18/05/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti numerosi posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario (C.P.S.) infermiere – categoria D.

La Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le aziende sono autorizzate a disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale anche relativamente a profili diversi rispetto a quello in cui si è verificata la cessazione, purché all'interno di ciascun ruolo e comparto o area dirigenziale di afferenza dello stesso profilo.

Per la copertura dei posti summenzionati risulta necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di C.P.S. – infermiere – categoria D, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 248 del 8 aprile 2022.

I candidati sottoindicati, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e, pertanto, sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato richiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 84^ Giulia Spolaore
- 85^ Ilenia Marchese
- 86^ Alessandra Bellinazzo
- 87^ Marco Gradara
- 88^ Salvatore Vatiero
- 89^ Cecilia Sassetto
- 90^ Aliona Cociu
- 91^ Ilaria Didonna
- 92^ Eleonora Spadea
- 93^ Jessica Simionato
- 94^ Martina Liviero
- 95^ Federica Griggio
- 96^ Elisa Berto
- 97^ Nicolò Renier
- 98^ Enrica Ester
- 99^Filippo Bunarte.

Si precisa che le candidate Alessandra Bellinazzo (86^) e Ilaria Didonna (91^) risultano già dipendenti di questa Amministrazione a tempo determinato nel medesimo profilo professionale.

I seguenti candidati hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta o non hanno dato riscontro entro i termini fissati dall'amministrazione:

- 3^ Francesca Sardella
- 23^ Marcello Stoppa
- 44^ Andrea Rizzi
- 45^ Mirco Montinari
- 46^ Valentina Biban
- 47^ Vanessa Visentin
- 69^ Francesca Colombini
- 72^ Valentina Pellegrini
- 74^ Filippo Boscolo Anzoletti
- 82^ Lucia Voltolina

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. – infermiere – categoria D, dei candidati suindicati mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che per le presenti assunzioni, parte della spesa risulta già imputata con provvedimento n. 798 del 10 maggio 2022 mentre per la parte restante l'importo presunto per l'anno 2022 risulta pari a € 87.490,62 per emolumenti fissi stipendiali e a € 31.927,98 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 119.418,60.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocate nella graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 248 del 08 aprile 2022, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – categoria D, a tempo

indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018:

- Giulia Spolaore
- Ilenia Marchese
- Alessandra Bellinazzo
- Marco Gradara
- Salvatore Vatiero
- Cecilia Sassetto
- Aliona Cociu
- Ilaria Didonna
- Eleonora Spadea
- Jessica Simionato
- Martina Liviero
- Federica Griggio
- Elisa Berto
- Nicolò Renier
- Enrica Ester
- Filippo Bunarte

2. di prendere atto – come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato - che le candidate Alessandra Bellinazzo e Ilaria Didonna risultano già dipendenti di questa Amministrazione a tempo determinato nel medesimo profilo professionale;
3. di prendere atto – come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato – che i seguenti candidati hanno rinunciato o non hanno dato riscontro entro i termini fissati dall'amministrazione:
 - Francesca Sardella
 - Marcello Stoppa
 - Andrea Rizzi
 - Mirco Montinari
 - Valentina Biban
 - Vanessa Visentin
 - Francesca Colombini
 - Valentina Pellegrini
 - Filippo Boscolo Anzoletti
 - Lucia Voltolina
4. di dare atto che per le presenti assunzioni, parte della spesa risulta già imputata con provvedimento n. 798 del 10 maggio 2022 mentre per la parte restante l'importo presunto per l'anno 2022 risulta pari a € 87.490,62 per emolumenti fissi stipendiali e a € 31.927,98 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 119.418,60;
5. di prendere atto, infine, che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato