



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 1775 del 19/10/2022**

Indizione avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo determinato e a tempo pieno nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario - personale tecnico sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico - cat. D.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-1796-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**20/10/2022**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile  
Antonio Baccan

Il Responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore UOC Gestione Risorse Umane

### RIFERISCE

Premesso che presso questa Azienda risultano vacanti e disponibili numerosi posti a tempo indeterminato di collaboratore professionale sanitario - personale tecnico sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico – cat. D.

Rilevato che questa Amministrazione non dispone di una graduatoria concorsuale per la copertura dei posti vacanti, il Direttore della UOC Direzione delle Professioni Sanitarie ha chiesto, come risulta agli atti, l'indizione di un avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo determinato per dare continuità ai servizi da erogare all'utenza, al fine di garantire la copertura dei posti vacanti e nelle more delle procedure concorsuali.

Questa Amministrazione ha chiesto alle Aziende Sanitarie del Veneto, come risulta da note agli atti, l'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti nel profilo in argomento, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e successive modifiche e integrazioni e della d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022 lettera E), con esito negativo.

Peraltro, questa Azienda, in relazione al protrarsi dell'emergenza epidemiologica riconducibile a COVID19 e a fronte delle considerevoli carenze di personale riscontrate in tutte le UU.OO. Medicina di Laboratorio dei propri presidi ospedalieri, con delibera del Direttore Generale n. 159 del 4 febbraio 2022 ha indetto, tra l'altro, un avviso pubblico per l'assunzione di personale a tempo determinato per il profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – personale tecnico sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico – cat. D, con scadenza il 31 dicembre 2022 per la durata di mesi otto non rinnovabili (bando n. 5/2022).

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene, pertanto, necessario indire avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo determinato e a tempo pieno, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico da parte di Azienda Zero nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario - personale tecnico – tecnico sanitario di laboratorio biomedico - cat. D.

Viene previsto di darne comunicazione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero ex art. 1, comma 2, lettera h) della d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017 avente oggetto "Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2), della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 e ulteriori determinazioni d.G.R. n. 62/CR del 23 giugno 2017".

Le assunzioni a tempo determinato saranno comunque subordinate all'osservanza di quanto prescritto dalle vigenti disposizioni di legge.

Risulta, altresì, necessario approvare l'allegato bando di avviso pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto e che sarà pubblicato per estratto nel BUR della Regione del Veneto.

Si ritiene necessario, infine, revocare l'avviso pubblico per l'assunzione di personale a tempo determinato nel profilo di collaboratore professionale sanitario – personale tecnico sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico – cat. D, indetto con deliberazione n. 159/2022, in quanto il presente avviso è maggiormente rispondente alle esigenze dell'Azienda.

Si rappresenta che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Azienda.

Visti:

- il d.lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 che disciplina le procedure concorsuali per il personale non dirigenziale del servizio sanitario nazionale;
- il d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni che disciplina le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il d.lgs. 368/2001 disciplinante il rapporto di lavoro a tempo determinato;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti per il personale del Comparto Sanità.

Ciò premesso, il Direttore UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolarità dell'istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di indire - per le motivazioni in premessa indicate - l'avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo determinato e a tempo pieno nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – personale tecnico sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico – cat. D;
2. di revocare l'avviso pubblico per l'assunzione di personale a tempo determinato con scadenza il 31 dicembre 2022 indetto con deliberazione n. 159/2022 (bando n. 5/2022);
3. di approvare, conseguentemente, l'allegato bando di avviso pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto;
4. di autorizzare la pubblicazione dell'estratto di cui al precedente punto 3) sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto;
5. di dare comunicazione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero dell'avvio della suddetta procedura, come in premessa indicato;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta onere di spesa per l'Azienda.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato