

CRITERI ADOTTATI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DELLA PREDISPOSIZIONE DELL'ELENCO DEGLI IDONEI PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. DISTRETTO SOCIO SANITARIO 3 MIRANO-DOLO – a rapporto esclusivo -- TESTO ESTRAPOLATO DAL VERBALE --

Omissis

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, stabilisce unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nella valutazione del Curriculum professionale e nell'attribuzione dei punteggi:

- **Titoli di studio: Specializzazione/i – Master – Dottorati di Ricerca – Attestato di formazione Manageriale (massimo punti 10)**
- **Esperienze professionali con particolare riferimento ad eventuali esperienze nel profilo del Direttore del Distretto (massimo complessivo punti 25)**
Per tale ambito vengono effettuate due tipologie di valutazione:
 - 1) Valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato in attività proprie del Distretto, tenuto conto anche della durata del periodo lavorativo e della varietà degli ambiti in cui si è determinata (attribuzione di un punteggio parziale fino a punti 15);
 - 2) Valutazione della posizione funzionale del candidato nelle strutture territoriali ed alle competenze ivi acquisite con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, tenuto conto anche della durata del periodo lavorativo ed attinenza al profilo richiesto (attribuzione di un punteggio parziale fino a punti 10).
- **Attività didattica (massimo punti 3)**
Vengono valutate le esperienze didattiche effettuate presso corsi di Laurea o presso Scuole di Specializzazione.
- **Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti all'incarico oggetto dell'avviso (massimo punti 2)**
- **Corsi, congressi, convegni, seminari, anche effettuati all'estero come relatore/moderatore (massimo punti 5)**
Le attività formative come relatore/moderatore vengono valutate in relazione all'attinenza alle materie di competenza territoriale/distrettuale e alla rilevanza del corso/convegno.
- **Elenco pubblicazioni edite a stampa (massimo punti 5)**
Viene valutata la produzione scientifica dichiarata, tenuto conto della pubblicazione in riviste italiane o straniere, dell'originalità e dell'attinenza con la posizione funzionale da conferire.

La Commissione, prima di procedere al colloquio fissato nella medesima giornata, prende atto che, così come indicato nel bando, il colloquio stesso è diretto alla verifica dell'approfondimento delle esperienze maturate, del possesso delle specifiche competenze in relazione all'incarico da conferire e alla verifica dell'attitudine a svolgere le attività specifiche.

Il colloquio sarà altresì valutato in base alla chiarezza espositiva, correttezza e completezza delle risposte nonché attinenza al profilo definito dal bando.

Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La Commissione prende atto che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei *curricula* dei candidati secondo i sopra indicati criteri di valutazione.

Omissis

f.to I Componenti della Commissione