



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1072 del 20/06/2022

Assunzione e stipula n. 2 contratti a tempo determinato in qualità di dirigente medico specializzando in nefrologia.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1059-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

21/06/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti n. 2 posti a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Nefrologia autorizzati dalla Regione del Veneto con note prot. 559860 del 30 novembre 2021 e prot. n. 108132 del 9 marzo 2022.

Non disponendo di graduatorie per la posizione funzionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 87220 del 10 maggio 2022 Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di soli medici specializzandi del concorso pubblico per dirigente medico disciplina nefrologia, approvata con deliberazione n. 303 del 5 maggio 2022.

Considerato che, ai sensi della legge 145/2018 art. 1 comma 547, a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

Rilevato che in data 27 dicembre 2019 è stato sottoscritto apposito Accordo tra la Regione del Veneto e le Università degli Studi di Padova e Verona, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato degli specializzandi medici, il cui schema è stato approvato con d.G.R. 1890 del 17 dicembre 2019.

Inoltre, con successive d.G.R. 148 del 9 febbraio 2021, 927 del 5 luglio 2021, 1670, 1672 del 29 novembre 2021 e 191 del 28 febbraio 2022 sono stati adottati, altresì, gli schemi di accordo rispettivamente riferiti all'Università degli Studi di Milano Bicocca, all'Università degli Studi di Ferrara, all'Università degli Studi di Brescia, all'Università degli Studi di Catanzaro e di Genova.

Preso atto che la legge 145/2018, art. 1 comma 548 bis, dispone inoltre, che le aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere fino al 31 dicembre 2023 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale di n. 32 ore settimanali (quantificato dal succitato Accordo), in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al medesimo articolo, comma 547 della medesima legge.

A tal proposito, si specifica che, l'art. 1 comma 548 bis della legge 145/2018, dispone che i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi specializzandi assunti ai sensi del medesimo articolo e legge, comma 547, sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le

disposizioni del CCNL del personale della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria del SSN.

Inoltre, la legge 145/2018 art. 1 comma 548 bis, dispone che il contratto di lavoro non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione della formazione previsti dal d.lgs. 368/99 e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del diploma di specializzazione, e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi.

L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro.

Pertanto, si ritiene necessario provvedere allo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del concorso di cui sopra.

I seguenti candidati - interpellati preventivamente - hanno dato la propria disponibilità all'assunzione e pertanto sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato chiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 1^ Francesco Nobile;
- 2^ Giovanna Zarbo.

Secondo quanto disposto dal medesimo comma 548 bis della Legge 145/2018, l'attività svolta dai medici specializzandi suindicati, deve intendersi come attività assistenziale coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato.

A tal proposito, l'Ateneo di afferenza comunicherà i livelli di autonomia dei sanitari entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta avanzata dalla presente Azienda Sanitaria.

Si specifica altresì che i sanitari suindicati, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale.

A decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, i candidati, già assunti a tempo determinato, verranno inquadrati a tempo indeterminato e pieno nella dirigenza medica del SSN mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi della legge 145/2018 art. 1 comma 548 bis.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente medico specializzando in nefrologia, dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 40.242,62 per emolumenti fissi stipendiali e di € 16.371,22 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 56.613,82.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – i seguenti candidati utilmente classificatisi nella graduatoria di merito degli specializzandi del concorso pubblico per l'Azienda ULSS 3 Serenissima, approvata con deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 303 del 05 maggio 2022 in qualità di dirigente medico specializzando in nefrologia, a tempo determinato pari a n. 32 ore settimanali, a rapporto esclusivo, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019:
 - Francesco Nobile
 - Giovanna Zarbo;
2. di specificare che i candidati suindicati, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria;
3. di prendere atto che, a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, i candidati di cui al punto 1. verranno inquadrati a tempo indeterminato nella dirigenza medica del SSN mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, previa comunicazione dell'avvenuta specializzazione;
4. di precisare che, l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;
5. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 40.242,62 per emolumenti fissi stipendiali e di € 16.371,22 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 56.613,82;

6. di prendere atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022;
7. di dare atto delle assunzioni di cui al punto 1. all'Ateneo di afferenza nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato