



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1313 del 27/07/2022

Assunzione e stipula n. 2 contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente tecnico - perito meccanico - categoria C.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1322-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

27/07/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti n. 2 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente tecnico – perito meccanico – categoria C autorizzati dalla Regione del Veneto con nota prot. n. 322058 del 18 agosto 2020 e prot. n. 108132 del 9 marzo 2022.

Non essendo presenti graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 129769 del 15 luglio 2022, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di assistente tecnico – perito meccanico – categoria C, approvata con deliberazione n. 463 dell'8 luglio 2022.

I seguenti candidati - interpellati preventivamente - hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e, pertanto, sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato chiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 1^ Davide Garbo;
- 2^ Giuseppe Favaro.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di assistente tecnico – perito meccanico – categoria C, dei candidati suddetti, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari a € 19.184,80 per emolumenti fissi stipendiali e a € 7.001,10 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 26.185,90.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocati nella graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 463 dell'08 luglio 2022, in qualità di Assistente Tecnico – Perito Meccanico – categoria C, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018:
 - Davide Garbo,
 - Giuseppe Favaro;
2. di prendere atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari a € 19.184,80 per emolumenti fissi stipendiali e a € 7.001,10 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 26.185,90;
3. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato