



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1973 del 24/11/2022

Assunzione e stipula n. 19 contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore socio sanitario - categoria B, livello economico super (Bs) e presa atto rinunce.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-2007-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

25/11/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore socio sanitario (OSS) – categoria B, livello economico super (Bs) autorizzati dalla Regione del Veneto con note prot. n. 354178 del 9 agosto 2021 e prot. n. 559860 del 30 novembre 2021.

Preso atto, inoltre, che la Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le aziende possono disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale di tutti i ruoli in assenza di preventiva autorizzazione regionale.

Considerato quanto sopra si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo di operatore socio sanitario – categoria B, livello economico super (Bs), approvata con deliberazione n. 501 del 21 luglio 2022.

I seguenti candidati – interpellati preventivamente – hanno dato la loro disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato, pertanto, sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato chiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

75^ Emanuela Manzoni	87^ Annamaria Mannala'
76^ Katrin Boscolo Agostini	88^ Micaela Rioda
77^ Aurora Perucci	91^ Daniela Niero
78^ Nicoletta Antigo	92^ Carlotta Reggio
79^ Simona D'elia	93^ Jessica Tozzato
80^ Maria Tiziana Tessari	94^ Olimpia Lamberti
81^ Salim Mohamed Sheikh Nur	95^ Venanzio Ciccarelli
84^ Monia Trovo'	96^ Luca Sebenello
85^ Mirian Santini	97^ Caterina Massa.
86^ Elena Nordio	

Si precisa che i candidati Venanzio Ciccarelli, 95^ classificato e Caterina Massa, 97^ classificata, risultano già dipendenti a tempo determinato di questa Azienda nel medesimo profilo professionale.

I candidati Filip Chumakov, 82^ classificato, Silvia Bernardinello, 83^ classificata, Maria Pia Anna Di Biase 89^ classificata e Cristina Boscolo Berto 90^ classificata, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta.

Con provvedimenti n. 1696 del 5 ottobre 2022 e n. 1880 del 8 novembre 2022 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale delle seguenti candidate che hanno successivamente rinunciato con nota agli atti della UOC Gestione Risorse Umane:

- 54^ Alessia Naccari
- 62^ Claudia Cappelletti
- 73^ Francesca Trento.

Si propone, quindi, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati suindicati nel profilo di cui all'oggetto mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi due, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per il presente provvedimento, parte della spesa per il 2022 risulta già imputata con provvedimenti n. 1696/2022 e n. 1880/2022, mentre per la parte restante, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 28.804,96 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.444 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 39.248,96.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 501 del 21 luglio 2022, in qualità di OSS – categoria B, livello economico super (Bs), a tempo indeterminato, in prova per mesi due, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022:

Emanuela Manzoni	Annamaria Mannala'
Katrin Boscolo Agostini	Micaela Rioda
Aurora Perucci	Daniela Niero
Nicoletta Antigo	Carlotta Reggio
Simona D'Elia	Jessica Tozzato
Maria Tiziana Tessari	Olimpia Lamberti
Salim Mohamed Sheikh Nur	Venanzio Ciccarelli
Monia Trovo'	Luca Sebenello
Mirian Santini	Caterina Massa.
Elena Nordio	

2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che i candidati Venanzio Ciccarelli e Caterina Massa risultano già dipendenti presso questa Azienda a tempo determinato e nel medesimo profilo professionale;
3. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia dei seguenti candidati:

- Filip Chumakov
 - Silvia Bernardinello
 - Maria Pia Anna Di Biase
 - Cristina Boscolo Berto
 - Alessia Naccari
 - Cappelletti Claudia
 - Francesca Trento;
4. di precisare che, per il presente provvedimento, parte della spesa per il 2022 risulta già imputata con provvedimenti n. 1696/2022 e n. 1880/2022, mentre per la parte restante, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 28.804,96 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.444 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 39.248,96;
5. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato