



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 502 del 22/03/2023

Assunzione e stipula n. 1 contratti a tempo determinato nel profilo professionale di assistente sociale - area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-492-2023

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

24/03/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

La d.G.R. n. 371 dell'8 aprile 2022 ha previsto l'avvio di un percorso di rafforzamento delle azioni già in essere all'interno del Dipartimento di Salute Mentale, potenziando l'assistenza territoriale e superando frammentazioni organizzative nell'ottica della valorizzazione delle competenze degli operatori avendo come punto di riferimento il benessere dei pazienti, delle loro famiglie e delle comunità di appartenenza.

Alla luce di quanto su esposto, questa Azienda ha già reclutato n. 4 unità a tempo determinato nel profilo professionale di assistente sociale – area dei professionisti della salute e dei funzionari, n. 2 delle quali sono successivamente cessate dal servizio.

Pertanto, per la copertura dei n. 2 posti vacanti, autorizzati dalla Regione del Veneto con nota prot. n. 453254 del 3 ottobre 2022, si ritiene necessario procedere allo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di assistente sociale – area dei professionisti della salute e dei funzionari approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 402 del 14 giugno 2022.

La candidata Veronica Ruffato, 58^a classificata, interpellata preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato e, pertanto, è stata avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e le è stato chiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato fino al 31 dicembre 2023 in qualità di assistente sociale – area dei professionisti della salute e dei funzionari della candidata suddetta, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Ci si riserva di adottare un ulteriore provvedimento per la copertura del posto tutt'ora vacante.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2023 risulta pari a € 17.982,07 per emolumenti fissi stipendiali e a € 7.304,14 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 25.286,21.

La presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 1718/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla

compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la candidata Veronica Ruffato utilmente collocata nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 402 del 14 giugno 2022, in qualità di assistente sociale – area dei professionisti della salute e dei funzionari, a tempo determinato fino al 31 dicembre 2023, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
2. di prendere atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2023 risulta pari a € 17.982,07 per emolumenti fissi stipendiali e a € 7.304,14 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 25.286,21;
3. di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del piano assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico e il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 1718/2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato