



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1293 del 22/07/2022

Assunzione e stipula n. 3 contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore professionale - assistente sociale - categoria D e presa atto rinunce.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1269-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

22/07/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il Responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti n. 3 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore professionale – assistente sociale – categoria D.

La Regione del Veneto con nota prot. n. 105452 del 05 marzo 2021 ha autorizzato – tra l'altro - assunzioni a tempo indeterminato di personale nel profilo suindicato.

Preso atto, inoltre, che la Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le Aziende possono disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale di tutti i ruoli in assenza di preventiva autorizzazione regionale.

Non essendo presenti graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 115853 del 23 giugno 2022, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di collaboratore professionale – assistente sociale – categoria D, approvata con deliberazione n. 402 del 14 giugno 2022.

I seguenti candidati – interpellati preventivamente - hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e, pertanto, sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato chiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 1^ Biancamaria Bruna
- 3^ Stefania Rosin
- 4^ Francesca Enza Liviero.

La candidata Stefania Serafin, 2^ classificata, ha rinunciato all'incarico a tempo indeterminato di cui all'oggetto.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale – categoria D, dei candidati suddetti, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi sei, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 31.246,65 per emolumenti fissi stipendiali e di € 11.402,85 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 42.649,50.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 402 del 14 giugno 2022, in qualità di collaboratore professionale – assistente sociale – categoria D, a tempo indeterminato, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018:
 - Biancamaria Bruna
 - Stefania Rosin
 - Francesca Enza Liviero
2. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia della sig.ra Stefania Serafin;
3. di prendere atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 31.246,65 per emolumenti fissi stipendiali e di € 11.402,85 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 42.649,50;
4. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato