



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 2188 del 22/12/2022**

Assunzione e stipula n. 2 contratti a tempo determinato nel profilo professionale di collaboratore professionale - assistente sociale - categoria D.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-2228-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**29/12/2022**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento dott. Marco Ferraresso, Direttore sostituto della U.O.C. Gestione Risorse Umane

#### RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti n. 2 posti a tempo determinato nel profilo professionale di collaboratore professionale – assistente sociale cat. D per effetto di assenze temporanee di personale a vario titolo.

Preso atto che la Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le Aziende possono disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale di tutti i ruoli in assenza di preventiva autorizzazione regionale.

Per la copertura dei posti summenzionati, si ritiene necessario procedere allo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di collaboratore professionale – assistente sociale – categoria D, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 402 del 14 giugno 2022.

Le seguenti candidate – interpellate preventivamente - hanno dato la loro disponibilità all'assunzione a tempo determinato e, pertanto, sono state avviate alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato chiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 36^ Melissa Maschera
- 37^ Silvia Lunardi.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato fino al 31 dicembre 2023 in qualità di collaboratore professionale – assistente sociale – categoria D, delle candidate suddette, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, le candidate di seguito elencate utilmente collocate nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 402 del 14 giugno 2022, in qualità di collaboratore professionale – assistente sociale – categoria D, a tempo determinato fino al 31 dicembre 2023, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 02 novembre 2022:
  - Melissa Maschera
  - Silvia Lunardi
2. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

---

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato