



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1476 del 23/08/2022

Assunzione e stipula n. 30 contratti a tempo indeterminato in qualità di operatore socio sanitario cat. Bs e presa atto rinunce.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1491-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

23/08/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti numerosi posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore socio sanitario cat. Bs autorizzati dalla Regione del Veneto con note prot. n. 105452 del 5 marzo 2021, n. 354178 del 9 agosto 2021 e n. 559860 del 30 novembre 2021.

Preso atto altresì che la Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le aziende possono disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale di tutti i ruoli in assenza di preventiva autorizzazione regionale.

Non disponendo di graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico per n. 4 posti di cui n.1 posto riservato a volontari delle FF.AA, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 134749 del 22 luglio 2022, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria del concorso pubblico per operatore socio sanitario cat. Bs, approvata con deliberazione n. 501 del 21 luglio 2022.

Dato atto che il concorso pubblico in parola prevedeva la riserva di n. 1 posto per volontari delle FF.AA ai sensi all'art. 1014 c. 4 e art. 678 c. 9 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, è stata contattata e ha dato la propria disponibilità la candidata Donata Sforza (292[^]) in possesso dei requisiti previsti.

I seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria - interpellati preventivamente - hanno dato la propria disponibilità all'assunzione e pertanto sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato chiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 2[^] Marica Tomassini
- 3[^] Alessandra Fuser
- 4[^] Marcella Padoan
- 5[^] Cinzia Pagin
- 7[^] Adiel Ngjelo
- 8[^] Fabrizio Fassetta
- 9[^] Maila Minuti
- 10[^] Sara Chinellato
- 12[^] Sara Maculan
- 13[^] Oana Monica Ariton
- 14[^] Sara Marcolin
- 15[^] Gioia Massarenti

- 16^ Alessandro Vettorazzo
- 17^ Alberta Candian
- 19^ Giuseppina Petralia
- 20^ Paola Casiraghi
- 21^ Alice Maniero
- 22^ Marika Furlanetto
- 23^ Giada Masiero
- 24^ Anika Chigliaro
- 25^ Linda Munarin
- 26^ Federica Brasiola Tiosso
- 27^ Alice Caveagna
- 28^ Sara Pece
- 29^ Susanna Mariutti
- 30^ Carmela Mione
- 31^ Mara Lombardi
- 32^ Maria Caterina Minosso
- 33^ Licia Pozzato

Si precisa che le candidate Marcella Padoan (4^) e Giada Masiero (23^) risultano già dipendenti a tempo determinato nel medesimo profilo professionale.

I seguenti candidati hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta:

- 1^ Arianna Augusti;
- 6^ Erika Veronese;
- 11^ Giulia Boscolo Bielo;
- 18^ Laura Nordio.

Si precisa altresì che Azienda Zero ha ammesso alle prove concorsuali alcuni candidati poiché avevano presentato richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 38, c.3, del d.lgs. 65/2001 e s.m.i..

Conseguentemente, coloro che hanno superato tutte le prove concorsuali, sono stati inseriti con riserva nelle graduatorie delle aziende partecipanti al concorso pubblico comunicando alle aziende che i candidati hanno l'onere di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione delle graduatorie al Ministero dell'Università e delle Ricerche o al Ministero dell'istruzione dentro 15 giorni a pena decadenza.

A tal proposito, al candidato Adiel Ngjelo (7^) è stata fatta una proposta di assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Oss cat. Bs subordinata al riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero. Si darà seguito all'assunzione solamente in possesso di tale attestazione, a pena di decadenza del diritto all'assunzione.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di operatore socio sanitario – categoria Bs, dei candidati suddetti e della candidata riservataria ai sensi dell'art. 1014 c. 4 e art. 678 c. 9 del d.lgs. 66/2010 mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi due, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 208.106,40 per emolumenti fissi stipendiali e di € 75.944,40 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 284.050,80.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i candidati di seguito elencati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 501 de 21 luglio 2022, in qualità di operatore socio sanitario – categoria Bs, a tempo indeterminato, in prova per mesi due, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018:

- Marica Tomassini
- Alessandra Fuser
- Marcella Padoan
- Cinzia Pagin
- Adiel Ngjelo
- Fabrizio Fassetta
- Maila Minuti
- Sara Chinellato
- Sara Maculan
- Oana Monica Ariton
- Sara Marcolin

- Gioia Massarenti
- Alessandro Vettorazzo
- Alberta Candian
- Giuseppina Petralia
- Paola Casiraghi
- Alice Maniero
- Marika Furlanetto
- Giada Masiero
- Anika Chigliaro
- Linda Munarin
- Federica Brasiola Tiosso
- Alice Caveagna
- Sara Pece
- Susanna Mariutti
- Carmela Mione
- Mara Lombardi
- Maria Caterina Minosso
- Licia Pozzato;

2. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, in applicazione della riserva dei posti di cui all'art. 1014 c. 4 e art. 678 c. 9 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, previa opportuna verifica, la candidata Donata Sforza a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore socio sanitario – categoria Bs a tempo indeterminato, in prova per mesi due, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;
3. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che le candidate Marcella Padoan (4[^]) e Giada Masiero (23[^]) risultano già dipendenti a tempo determinato nel medesimo profilo professionale;
4. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia dei seguenti candidati:
 - Arianna Augusti;
 - Erika Veronese;
 - Giulia Boscolo Bielo;
 - Laura Nordio;
5. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Oss cat. Bs per il candidato Adiel Ngjelo avverrà solo a seguito del riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, pena decadenza all'assunzione;

6. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 208.106,40 per emolumenti fissi stipendiali e di € 75.944,40 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 284.050,80;
7. di dare atto, infine, che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato