



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol  
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta  
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 1280 del 21/07/2022**

Avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di un posto di operatore tecnico - bagnino addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative - cat. B: esito e stipula di un contratto individuale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-1238-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

**21/07/2022**

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile  
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore UOC Gestione Risorse Umane

#### RIFERISCE

La Regione del Veneto, con d.G.R. n. 258 del 9 marzo 2021, ha disposto che le aziende sanitarie possono procedere con assunzioni di personale a tempo indeterminato per scoperture di posti vacanti, a seguito di cessazioni intervenute dopo il 1° gennaio 2021, senza necessità dell'autorizzazione regionale.

Con nota prot. n. 36528 del 23 febbraio 2022 è stato chiesto a Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia - Mestre, l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto per il profilo professionale di operatore tecnico – bagnino addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – cat. B.

Con deliberazione n. 911 del 24 maggio 2022 si è provveduto – tra l'altro – a prendere atto della graduatoria inviata da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia - Mestre, dei candidati da avviare a selezione e a nominare la Commissione Esaminatrice.

Questa Amministrazione, con raccomandata RT inviata in data 1° giugno 2022, ha provveduto a convocare per il giorno 29 giugno 2022 presso il Distretto n. 1 Sede Lido (Venezia) – Centro Sanitario Polifunzionale – Monoblocco Servizio di Riabilitazione, i primi cinque candidati classificati in graduatoria:

- Naomi La Donna                      nata il 28/10/2003 (1° classificata)
- Alessandro Tollin                   nato il 27/04/1982 (2° classificato)
- Katia Vettorel                        nata il 25/11/1989 (3° classificato)
- Isabella Pentrelli                    nata il 12/11/1973 (4° classificata)
- Michela Nadia Pirrone            nata il 10/09/1988 (5° classificata)

In data 29 giugno 2022 è stato redatto il Verbale relativo ai lavori della Commissione Esaminatrice incaricata di verificare l'idoneità dei sopraindicati candidati utilmente collocati nella graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia – Centro per l'impiego di Venezia - Mestre, accertata la regolarità della procedura e degli atti della Commissione Esaminatrice, risulta necessario ora provvedere all'approvazione dello stesso.

Dal suddetto verbale si rileva quanto segue:

- risultano rinunciatari alla presente procedura, in quanto non si sono presentati a sostenere la prova di idoneità alla mansione, i seguenti candidati:
  - Naomi La Donna                      nata il 28/10/2003 (1° classificata)
  - Alessandro Tollin                    nato il 27/04/1982 (2° classificato)
  - Isabella Pentrelli                    nata il 12/11/1973 (4° classificata)

- Michela Nadia Pirrone nata il 10/09/1988 (5° classificata)
- l'unica candidata esaminata Katia Vettorel nata il 25/11/1989 risulta IDONEA.

Per quanto sopra, si propone di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato – in prova per mesi due – di n. 1 Operatore Tecnico - bagnino addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – Cat. B, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 21 maggio 2018 per il personale del Comparto Sanità.

Si precisa che la spesa presunta per il presente provvedimento sarà di € 8.947,27 e che l'assunzione a tempo indeterminato del candidato in questione rientrerà nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali.

Visti l'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56, come modificato con legge 20 maggio 1988 n. 160, il d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", il d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale", i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità e la d.G.R. del Veneto 258/2021.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane che attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di approvare il verbale del 29 giugno 2022 della Commissione Esaminatrice incaricata di effettuare la selezione per la copertura di n. 1 posto di operatore tecnico – bagnino addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – cat. B a tempo indeterminato con le modalità e procedure previste dal d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e dal d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
2. di prendere atto che non si sono presentati a sostenere la prova di idoneità alla mansione e che, pertanto, devono essere considerati rinunciatari alla presente selezione, i seguenti candidati:
  - Naomi La Donna nata il 28/10/2003 (1° classificata)
  - Alessandro Tollin nato il 27/04/1982 (2° classificato)

- Isabella Pentrelli                      nata il 12/11/1973 (4° classificata)
- Michela Nadia Pirrone                nata il 10/09/1988 (5° classificata);

3. di prendere atto che, dal suddetto verbale relativo alla prova attitudinale, risulta IDONEA la candidata Katia Vettorel (3° classificata) come risulta nella graduatoria formulata da Veneto Lavoro – Ambito di Venezia - Centro per l'impiego di Venezia - Mestre;
4. di procedere all'assunzione della candidata Katia Vettorel nel profilo professionale di operatore tecnico – bagnino addetto alla gestione della piscina deputata ad attività riabilitative – Cat. B a tempo indeterminato, in prova per mesi due, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 21 maggio 2018 per il personale del Comparto Sanità.
5. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta risulta pari ad € 6.435,10 per emolumenti fissi stipendiali e di € 2.512,16 per oneri a carico dell'Ente per complessivi € 8.947,27 e che la stessa è ricompresa nel budget generale dell'anno 2022;
6. di dare atto infine che la presente assunzione rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021.

---

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato