



### **Relazione della Commissione**

incaricata di predisporre l'elenco dei candidati idonei per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELL'U.O.C. DIREZIONE MEDICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI DOLO-MIRANO, Disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – A RAPPORTO ESCLUSIVO, costituita con deliberazione n. 1405 del 10/08/2022.

Il giorno 09 settembre 2022 alle ore 11:15, la Commissione composta da:

Dott. CARRETTA GIOVANNI, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

#### **1° componente:**

Dott. CANI ANDREA, in servizio presso ASUR Marche (Regione Marche), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

#### **2° componente:**

Dott.ssa BOVO CHIARA, in servizio presso l'Azienda ULSS 6 Euganea (Regione Veneto), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

#### **3° componente**

*(eletta Presidente dalla Commissione)* Dott.ssa FABBRI GIULIANA, in servizio presso ASL Bologna (Regione Emilia-Romagna), Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa - disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

Segretario Dott.ssa FERRUDA ISABELLA, Dirigente Amministrativo presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Dolo-Mirano – disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge, la Commissione ha proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula e, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso.

Quindi, accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 1 candidato su 3 ammessi), ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre al candidato, stabilendo di sottoporre allo stesso n. 2 quesiti, con estrazione a sorte.

Successivamente ha proceduto all'esame orale dell'unico candidato presente.

Al termine del colloquio, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta dall'unico candidato esaminato con l'indicazione del voto relativo al curriculum secondo i predetti criteri. Quindi, formula la valutazione dell'unico candidato esaminato, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova.

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione ha provveduto a presentare al Direttore Generale il seguente elenco composto da un unico candidato idoneo:

<i>Posizione</i>	<i>Candidato Cognome e nome</i>	<i>Curriculum (max p. 50)</i>	<i>Colloquio (max p. 30)</i>	<i>Totale (max p. 80)</i>
1.	GALLO SILVIA	26,50	30,00	56,50

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 09/09//2022.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto e viene letta, confermata e sottoscritta come segue:

f.to dai Componenti della Commissione