



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1466 del 23/08/2022

Assunzione e stipula n. 2 contratti a tempo indeterminato e un contratto a tempo determinato in qualità di dirigente medico disciplina Ortopedia e Traumatologia e presa atto esaurimento graduatoria medici specialisti.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1472-2022

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

23/08/2022

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Antonio Baccan

Il responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti numerosi posti a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina ortopedia e traumatologia autorizzati dalla Regione del Veneto con note prot. n. 105452 del 5 marzo 2021 e prot. n. 559860 del 30 novembre 2021.

Preso atto che la Regione del Veneto, con d.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le aziende possono disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale di tutti i ruoli in assenza di preventiva autorizzazione regionale.

Premesso che la graduatoria attualmente vigente presso questa Azienda non permette la copertura dei posti vacanti in quanto i candidati collocati nella graduatoria dei medici specializzandi si stanno specializzando in Atenei non ricompresi dagli accordi sottoscritti con la Regione del Veneto o non hanno dato disponibilità all'assunzione a tempo determinato e comunque il numero dei candidati disponibili in graduatoria è esiguo rispetto ai posti vacanti.

Non disponendo, pertanto, di graduatorie utilizzabili per la posizione funzionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 134747 del 22 luglio 2022 Azienda Zero ha trasmesso le graduatorie distinte per medici specializzati e medici specializzandi, del concorso pubblico per dirigente medico disciplina ortopedia e traumatologia, approvate con deliberazione n. 483 del 18 luglio 2022.

I seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria dei medici specializzati - interpellati preventivamente - hanno dato la propria disponibilità all'assunzione e pertanto sono stati avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva ed è stato chiesto loro di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Carlo Lestani 1[^] classificato;
- Cristian Berton 2[^] classificato.

La graduatoria dei medici specialisti risulta così esaurita.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico disciplina ortopedia e traumatologia dei candidati suindicati mediante stipula di contratto individuale ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019.

Ai sensi della legge 145/2018 art. 1 comma 547, a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure

concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

È stato sottoscritto apposito Accordo tra la Regione del Veneto e l'Università degli Studi di Padova, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato degli specializzandi medici veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi il cui schema è stato approvato con d.G.R. n. 907 del 26 luglio 2022.

La legge 145/2018, art. 1 comma 548 bis, dispone inoltre, che le aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere fino al 31 dicembre 2023 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale di n. 32 ore settimanali (quantificato dal succitato Accordo), in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al medesimo articolo, comma 547 della medesima legge.

A tal proposito, si specifica che, l'art. 1 comma 548 bis della legge 145/2018, dispone che i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi specializzandi assunti ai sensi del medesimo articolo e legge, comma 547, sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni del CCNL del personale della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria del SSN.

La legge 145/2018 art. 1 comma 548 bis, dispone, inoltre, che il contratto di lavoro non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione della formazione previsti dal d.lgs. 368/99 e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del diploma di specializzazione, e comunque per un periodo non superiore ai 12 mesi.

Per la copertura dell'ulteriore posto vacante si ritiene pertanto necessario provvedere allo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del concorso di cui sopra.

La candidata Rosalba di Terlizzi, 1° classificata della graduatoria dei medici specializzandi - interpellata preventivamente - ha dato la propria disponibilità all'assunzione e pertanto è stata avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva e le è stato chiesto di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Secondo quanto disposto dal medesimo comma 548 bis art. 1 della legge 145/2018, l'attività svolta dal medico specializzando suindicato, deve intendersi come attività assistenziale coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato.

A tal proposito, l'Ateneo di afferenza comunicherà i livelli di autonomia del sanitario entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta avanzata dalla presente Azienda Sanitaria.

Si specifica altresì che il sanitario suindicato, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resta iscritto alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale.

A decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, la candidata, già assunta a tempo determinato, verrà inquadrata a tempo indeterminato e pieno nella dirigenza sanitaria del SSN mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi della legge 145/2018 art. 1 comma 548 bis.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente medico specializzando in ortopedia e traumatologia, della candidata suindicata, mediante stipula di contratto individuale ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 45.347,86 per emolumenti fissi stipendiali e di € 17.924,57 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 63.272,43.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – i seguenti candidati utilmente classificatisi nella graduatoria di merito degli specializzati del concorso pubblico per l'Azienda ULSS 3 Serenissima, approvata con deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022, in qualità di dirigente medico disciplina ortopedia e traumatologia, a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, periodo di prova sei mesi, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019:
 - Carlo Lestani;
 - Cristian Berton;
2. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – la candidata Rosalba Di Terlizzi utilmente classificatasi nella graduatoria di merito degli specializzandi del concorso pubblico per l'Azienda ULSS 3 Serenissima, approvata con deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022, in qualità di dirigente medico specializzando in ortopedia e traumatologia, a tempo determinato pari a n. 32 ore settimanali, a rapporto esclusivo,

mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019;

3. di specificare che la candidata di cui al punto 2, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resta iscritta alla scuola di specializzazione universitaria;
4. di prendere atto che, a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, la candidata di cui al punto 2 verrà inquadrata a tempo indeterminato nella dirigenza medica del SSN mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, previa comunicazione dell'avvenuta specializzazione;
5. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2022 risulta pari ad € 45.347,86 per emolumenti fissi stipendiali e di € 17.924,57 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 63.272,43;
6. di prendere atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2022, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 417/2022;
7. di dare atto dell'assunzione di cui al punto 2 all'Ateneo di afferenza nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
8. di prendere atto, infine, dell'esaurimento della graduatoria dei medici specializzati del concorso pubblico per dirigente medico disciplina ortopedia e traumatologia approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 483 del 18 luglio 2022.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato