

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 12718870152 | | | |
| Ragione Sociale* | Brainlab Italia s.r.l. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20145 |
| | Indirizzo* | via Lorenzo Mascheroni 27 | | |
| | E-mail | MARIA.BUSCO@E3A.BIZ | | |
| | PEC | 00502040064@legalmail.it | | |
| | Telefono | 02409991 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 16 | Di cui femmine* | 4 |
| Attività economica esercitata* | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---------------------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | COMMERCIO - Confcommercio |
|---|---------------------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 1 | 0 | 6 | 1 | 8 | 3 | 0 | 0 | 15 | 4 | 0 | 0 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 1 | 0 | 6 | 1 | 9 | 3 | 0 | 0 | 16 | 4 | 0 | 0 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------|------------|---------------------------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | 9 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 9 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | TOTALE | 16 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | di cui Disabili e Cat. Protette | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|--------------|--------------|
| Dirigenti | € 155.542,52 | € 0,00 |
| Quadri | € 585.027,19 | € 113.124,39 |
| Impiegati | € 425.361,21 | € 116.785,51 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------|------------|--|-------------------------------|--------------|--|-------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 156.852,95 | € 0,00 | € 41.440,00 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 156.852,95 | € 0,00 | € 41.440,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 620.797,31 | € 114.626,77 | € 180.440,58 | € 16.843,66 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 620.797,31 | € 114.626,77 | € 180.440,58 | € 16.843,66 |
| | | Impiegati | € 479.395,78 | € 160.634,27 | € 124.113,40 | € 26.968,10 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 479.395,78 | € 160.634,27 | € 124.113,40 | € 26.968,10 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-------------|--------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------|--------|--------------|-------------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 41.440,00 | € 0,00 | € 180.440,58 | € 16.843,66 | € 124.113,40 | € 26.968,10 | € 0,00 | € 0,00 | € 345.993,98 | € 43.811,76 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":